

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
2021-2022



ESG

Περιεχόμενα

1.	Μήνυμα Προέδρου	3	6.	Θέτοντας τους ανθρώπους σε προτεραιότητα	47
2.	Σχετικά με την έκθεση	5	6.1.	Οι εργαζόμενοί μας	47
3.	Σχετικά με εμάς	7	6.1.1.	Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων μας	50
3.1.	Η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. με μία ματιά	7	6.1.2.	Εκπαίδευση και Αξιολόγηση	54
3.2.	Η φιλοσοφία μας	10	6.2.	Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη	55
3.3.	Τα προϊόντα μας	12	6.3.	Η εφοδιαστική μας αλυσίδα	56
3.4.	Περιοχές δραστηριοποίησης	14	6.4.	Διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων μας	57
3.5.	Συμμετοχές σε φορείς και διακρίσεις	18	6.5.	Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη	61
4.	Η πορεία της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. προς την Βιώσιμη Ανάπτυξη	21	6.6.	Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη – Οι Δράσεις μας	61
4.1.	Προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης	21	7.	Υπεύθυνη Διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον	63
4.2.	Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	22	7.1.	Οικονομική επίδοση	66
4.3.	Ανάλυση Ουσιαστικότητας και Ουσιαστικά Θέματα	24	7.2.	Επιχειρησιακή συνέχεια	67
5.	Φροντίζοντας το περιβάλλον	27	7.4.	Καινοτομία	67
5.1.	Διαχείριση υδάτινων πόρων	27	8.	Πίνακας GRI	68
5.2.	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	28			
5.3.	Διαχείριση ενέργειας	32			
5.4.	Διαχείριση αποβλήτων	38			
5.5.	Συσκευασίες φιλικές προς το περιβάλλον	45			
5.6.	Διαχείριση φυσικών πόρων	46			

Ως Πρόεδρος της Ηπειρωτικής Βιομηχανίας Εμφιαλώσεων Α.Ε., είμαι στην ευχάριστη θέση να παρουσιάσω την πρόοδό μας κατά τα έτη 2021-2022 όσον αφορά πρωτοβουλίες Περιβαλλοντικής, Κοινωνικής και Διακυβέρνησης (ESG). Η δέσμευσή μας για βιωσιμότητα βρίσκεται στον πυρήνα της επιχειρηματικής μας στρατηγικής, διασφαλίζοντας ότι όχι μόνο καλύπτουμε την τρέχουσα ζήτηση για φυσικό μεταλλικό νερό και φυσικά μεταλλικά αναψυκτικά, αλλά το υλοποιούμε με τρόπο που διατηρούνται οι πόροι για τις μελλοντικές γενιές. Οι προσπάθειές μας επικεντρώνονται στη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος, στην ενίσχυση του κοινωνικού αντίκτυπου και στη διατήρηση ισχυρών δομών διακυβέρνησης για την υποστήριξη ηθικών και διαφανών επιχειρηματικών πρακτικών.

Στον περιβαλλοντικό τομέα, έχουμε κάνει σημαντικά βήματα για την ελαχιστοποίηση του αποτυπώματος άνθρακα, την προώθηση της εξοικονόμησης νερού και τη μείωση των πλαστικών αποβλήτων. Με την προμήθεια ενέργειας από ΑΠΕ καταφέραμε το 2022 να μειώσουμε κατά 34.22% τις εκπομπές αερίων Scope 2 σε σχέση με το 2021 και εξακολουθούμε να αναζητούμε τις βέλτιστες λύσεις για την περαιτέρω μείωση αυτών.

Επενδύοντας σε καινοτόμες λύσεις και μετά από 1 έτος έρευνας, το τμήμα R&D δημιούργησε το καινοτόμο αποσπώμενο καπάκι GME 30/40, μειώνοντας την χρήση πλαστικού κατά 35%. Με την ανάπτυξη των πωλήσεων μας, δημιουργήσαμε 65 νέες θέσεις εργασίας, ενισχύοντας την οικονομία της χώρας μας.

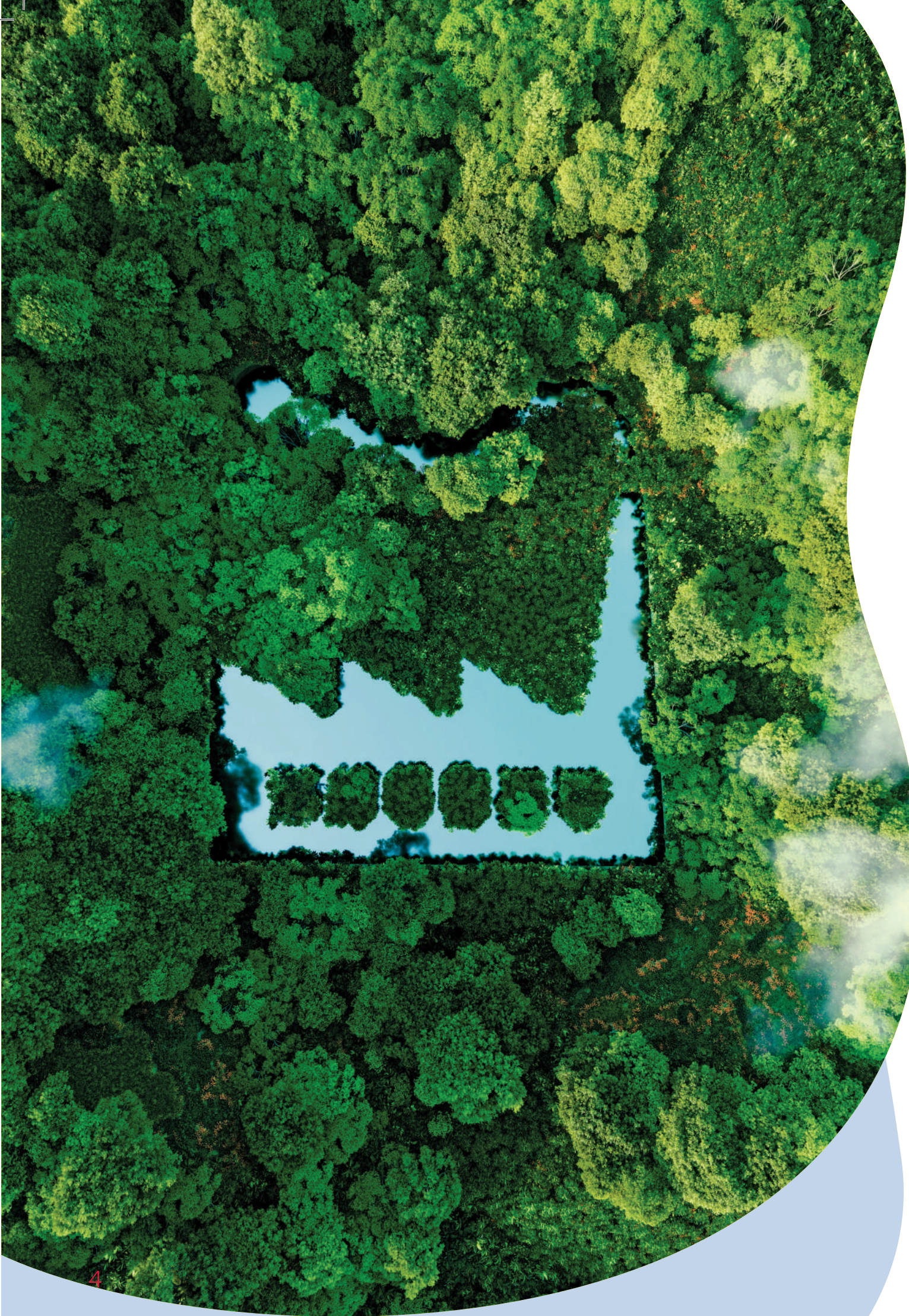
Φροντίζουμε τους εργαζομένους μας, προσφέροντας προγράμματα εκπαίδευσης για την υγεία και την ασφάλειά τους, παρέχοντας δυνατότητα και ευκαιρίες εξέλιξης σταδιοδρομίας και προάγοντας ένα θετικό εργασιακό περιβάλλον.

Η κοινωνική ευθύνη είναι εξίσου ζωτική για την αποστολή μας. Επεκτείναμε τα προγράμματα στήριξης των τοπικών οικονομιών, συμβάλλοντας ενεργά στην ευημερία των κοινοτήτων που εξυπηρετούμε, στοχεύοντας να οικοδομήσουμε μια κοινωνικά υπεύθυνη επωνυμία που θα έχει απήχηση στα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Η διακυβέρνηση παραμένει ο ακρογωνιαίος λίθος του πλαισίου ESG μας, που στηρίζει τη δέσμευσή μας για ηθική συμπεριφορά και λογοδοσία. Έχουμε ενισχύσει τις πολιτικές διακυβέρνησής μας για να διασφαλίσουμε τη συμμόρφωση με τα διεθνή πρότυπα, εφαρμόσαμε αυστηρά μέτρα κατά της διαφθοράς και αυξήσαμε τη διαφάνεια στις πρακτικές αναφοράς μας. Με την ενσωμάτωση αυτών των αρχών στην εταιρική μας διακυβέρνηση, χτίζουμε μια ανθεκτική και ηθική εταιρεία έτοιμη για βιώσιμη ανάπτυξη.

Έχουμε κάνει, και συνεχίζουμε να χαράσσουμε σημαντικά βήματα προς μια προσέγγιση βιώσιμης ανάπτυξης για την εταιρεία, και θα ήθελα να ευχαριστήσω τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας για την υποστήριξή τους στην οικοδόμηση της εταιρείας όπως είναι σήμερα. Το μέλλον είναι συναρπαστικό, και προσδοκούμε σε νέα επιτεύγματα καθώς η εταιρεία συνεχίζει να αναπτύσσεται, παρέχοντας προϊόντα νερού υψηλής ποιότητας με περιβαλλοντικά και κοινωνικά υπεύθυνο τρόπο. Ο πλανήτης είναι το σπίτι μας και είναι καθήκον όλων μας να τον προστατεύσουμε.

Πέτρος Σεπετάς
Πρόεδρος



2 Σχετικά με την έκθεση

GRI 2-1, GRI 2-3, GRI 2-14

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε αποτελεί τη δεύτερη παρουσίαση της επίδοσής της σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με περίοδο αναφοράς από 01/01/2021 έως 31/12/2022.

Η παρούσα Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα («In Accordance») με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες Απολογισμών Βιωσιμότητας των νέων προτύπων GRI Universal Standards (GRI 1, GRI 2, GRI 3) και GRI Topic Standards, με στόχο να ανταποκριθεί στις ανάγκες και προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών. Για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, η εταιρεία πραγματοποίησε ανάλυση ουσιαστικότητας —σύμφωνα με τα πρότυπα GRI— και τα ουσιαστικά θέματα που προέκυψαν έγιναν αντικείμενο εσωτερικής αναθεώρησης σε συμφωνία («In Accordance») με τα Πρότυπα Εκθέσεων Βιωσιμότητας του GRI (GRI Universal Standards 2021) και αναλύονται στην παρούσα Έκθεση.

Η παρούσα Έκθεση έχει ως στόχο τη γνωστοποίηση της επίδοσης της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. σχετικά με θέματα Βιωσιμότητας και πιο συγκεκριμένα με τους πυλώνες Περιβάλλον (Ε), Κοινωνία (S), Διακυβέρνηση (G), παρουσιάζοντας τις προτεραιότητές μας σε καθέναν από αυτούς.

Για την παρούσα Έκθεση έχει λάβει ενημέρωση και το Διοικητικό Συμβούλιο της επιχείρησης.

Στοιχεία Επικοινωνίας:

ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε.

Δωδώνης & Χατζή Πελλερέν 2, Ιωάννινα

T.K.: 45221

Email: marketing@vikos.com

Τηλέφωνα: 26510 61951, 26510 62111,

26510 63673, Fax: 26510 61363

Στο πλαίσιο της σύνταξης του παρόντος Απολογισμού, υλοποιήθηκε μελέτη ανάλυσης και εντοπισμού των ουσιαστικών θεμάτων της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. ανά πυλώνα και διαδικασία αξιολόγησης και προτεραιοποίησης των ουσιαστικών θεμάτων. Η δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη μας και η άμεση, συνεχής και απρόσκοπτη ενημέρωσή τους σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας, Διακυβέρνησης είναι βασικός μας στόχος και παράλληλα οδηγός μας στην προσήλωσή και δέσμευσή μας σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.





3 Σχετικά με εμάς

GRI 2-2, GRI 2-6

3.1 Η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. με μία ματιά

Με απόλυτο σεβασμό στον άνθρωπο και στην πολυτιμότερη πηγή ζωής, το νερό, η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. είναι μία οικογενειακή επιχείρηση, η οποία ιδρύθηκε το 1990 και αποτελεί μία από τις πλέον γνωστές και καταξιωμένες εταιρείες στον χώρο των εμφιαλωμένων νερών και φυσικών μεταλλικών αναψυκτικών.

Όλα ξεκινούν στην προστατευόμενη περιοχή NATURA, τον πανέμορφο πυρήνα όπου βρίσκεται το επιβλητικό φαράγγι του Βίκου. Εδώ τα ερμητικά μονοπάτια του νερού που ρέουν ανάμεσα στις απόκρημνες πλαγιές, διαμορφώνουν τον Βοϊδομάτη, ένα από τα καθαρότερα ποτάμια της Ευρώπης, και τις κρυστάλλινες πηγές του.

Αναγεννημένο από χιόνι και βροχή, το νερό διαπερνά το έδαφος, μέσα από ασβεστολιθικά πετρώματα εκατομμυρίων χρόνων, όπου φιλτράρεται φυσικά και εμπλουτίζεται με πολύτιμα ιχνοστοιχεία και μεταλλικά στοιχεία. Εκεί, παραμένει προστατευμένο από κάθε επιφανειακή δραστηριότητα και ρύπανση.

Με τις κορυφαίες, αυτοματοποιημένες μονάδες εμφιάλωσής μας, παρέχουμε την απόλυτη εγγύηση για την ακεραιότητα του νερού κατά τη διαδικασία εμφιάλωσης. Το πιο σύντομο ταξίδι του, από τη φύση στο μπουκάλι, γίνεται με υπερσύγχρονη τεχνολογία και με τη μέγιστη ευθύνη.

Το 2014, μετά από δύο χρόνια εντατικής έρευνας και ανάπτυξης, η εταιρεία εισήλθε στην αγορά των αναψυκτικών, δημιουργώντας μία νέα κατηγορία προϊόντων, τα φυσικά μεταλλικά αναψυκτικά Βίκος.

Σήμερα η εταιρεία λειτουργεί 4 υπερσύγχρονα εργοστάσια με καθετοποιημένη παραγωγή. Τρία εργοστάσια εμφιαλώνουν νερό και παράγουν αναψυκτικά, ενώ το τέταρτο εργοστάσιο, η PETCOM Plastics, παράγει πλαστικά προπλάσματα (preforms) από PET και πώματα. Στις εγκαταστάσεις της, που καλύπτουν 87.800m², σε συνολική έκταση 260 στρεμμάτων, η εταιρεία αξιοποιεί 7 πηγές νερού, λειτουργεί 33 γραμμές και η παραγωγική της δυναμικότητα είναι 537.700 φιάλες/ώρα.

Σήμερα, η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. εξάγει τα προϊόντα της στην Γερμανία, Κύπρο, Ιταλία και στα Βαλκάνια, μέσω ενός καλά οργανωμένου δικτύου διανομής, ενώ στην Αθήνα και την Θεσσαλονίκη τα προϊόντα διακινούνται μέσω των ιδιόκτητων αποθηκών της.





Η εταιρεία εξάγει τα προϊόντα της στην Γερμανία, Κύπρο, Ιταλία και Βαλκάνια, μέσω ενός καλά οργανωμένου δικτύου διανομής ενώ σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη τα προϊόντα διακινούνται μέσω των ιδιόκτητων αποθηκών της.

Ιστορική Αναδρομή

Η πορεία της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. από το 1990 είναι σταθερά ανοδική.

1990

Έγκριση άδειας εμφιάλωσης νερού από την πηγή "ΒΙΚΟΣ"

1996

Αναγνώριση του νερού ΒΙΚΟΣ ως φυσικό μεταλλικό νερό

1998

Εγκατάσταση της 2ης γραμμής εμφιάλωσης και επέκταση εγκαταστάσεων του εργοστασίου στη Περίβλεπτο

2002

Εγκατάσταση 3ης γραμμής εμφιάλωσης και επέκταση κτιριακών εγκαταστάσεων. Ίδρυση της θυγατρικής IQ BRANDS.

2004

Εγκατάσταση 4ης γραμμής για την εμφιάλωση φυσικού & ανθρακούχου μεταλλικού νερού σε γυάλινες φιάλες

1992

Έναρξη λειτουργίας παραγωγής της 1ης γραμμής εμφιάλωσης

1997

Έγκριση άδειας εμφιάλωσης επιτραπέζιων νερών από την πηγή «Σεπετά» στο εργοστάσιο της Περιβλέπτου

1999

Ολική Αντικατάσταση φιάλης PVC με φιάλη PET & Πιστοποίηση κατά HACCP και ISO 9001

2003

Κυκλοφορεί στην αγορά φιάλη PET του 1,0L σε σχήμα γυάλινου μπουκαλιού και η εταιρεία πιστοποιείται κατά ISO 14001 για τη Διαχείριση Περιβάλλοντος



2017-2020: Εγκατάσταση νέας, υπερσύγχρονης πλήρους γραμμής παραγωγής νερού με δυναμικότητα εμφιάλωσης 81.000 φιάλες/ώρα, στο εργοστάσιο Περιβλέπτου. Πρόκειται για τη μεγαλύτερη γραμμή στην Ελλάδα και μία από τις μεγαλύτερες γραμμές στην Ευρώπη.

2006

Έγκριση εμφιάλωσης και αναγνώριση φυσικού μεταλλικού νερού από την πηγή "Ζαγοροχώρια" στο εργοστάσιο Καλπακίου

2009-2011

Εγκατάσταση 7η πλήρους γραμμής εμφιάλωσης στο εργοστάσιο Περιβλέπτου & κυκλοφορία νέας σειράς προϊόντων Βίκος Cool-Tea

2017

Κυκλοφορία 3 νέων προϊόντων (Βίκος Cola, Βίκος Πορτοκαλάδα με ανθρακικό και Βίκος Λεμονάδα) στην κατηγορία των φυσικών μεταλλικών αναψυκτικών με στέβια.

2022

Εγκατάσταση δύο υπερσύγχρονων γραμμών εμφιάλωσης νερού και παραγωγής αναψυκτικών σε γυαλί και αλουμίνιο στο νέο βιομηχανοστάσιο στο Καλπάκι Ιωαννίνων. Εμπλουτίζεται η κατηγορία των mixers με το Βίκος Pink Grapefruit.

2005

Κατασκευή νέου εργοστασίου στο Καλπάκι Ιωαννίνων, με 5η γραμμή παραγωγής για την εμφιάλωση νερού και την παραγωγή αναψυκτικών

2007-2008

Εγκατάσταση 6η πλήρους γραμμής εμφιάλωσης στο εργοστάσιο Περιβλέπτου & εγκατάσταση 2ης γραμμής εμφιάλωσης στο εργοστάσιο Καλπακίου για εμφιάλωση νερών

2014

Κυκλοφορία 8 γεύσεων αναψυκτικών & δημιουργία προϊόντων φυσικών μεταλλικών αναψυκτικών με γλυκαντικό

2021

Κυκλοφορία της Βίκος Cola Zero Sugar με φυσικό μεταλλικό νερό και αποκλειστική συνταγή

3.2 Η φιλοσοφία μας

Η φιλοσοφία της εταιρείας, από την ίδρυσή της, ήταν πάντα επικεντρωμένη στη διασφάλιση της υψηλότερης ποιότητας εμφιαλωμένου νερού σε όλη τη διαδικασία παραγωγής και κατανάλωσης. Η διατήρηση άρτιων σχέσεων με τους συνεργάτες μας και η παροχή εξαιρετικών επιδόσεων στην παραγωγή των προϊόντων είναι κρίσιμοι παράγοντες για την επίτευξη των στόχων μας.

Σκοπός μας στην ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. είναι να φέρνουμε το νερό κοντά στους καταναλωτές. Γιατί το νερό είναι πηγή ζωής. Για το λόγο αυτό, καθημερινά, στην εταιρεία, σχεδιάζουμε, επιλέγουμε και εκτελούμε όλες μας τις δραστηριότητες με τον απόλυτο σεβασμό που απαιτεί ο πολύτιμος φυσικός πόρος που είναι το νερό.

► Πρωταρχικός στόχος και μέλημα της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. είναι να **ικανοποιήσει την ανάγκη του καταναλωτή για προϊόντα υψηλής ποιότητας**. Η απαίτηση αυτή αποτελεί ισχυρό κίνητρο για την αφοσίωση του συνόλου του ανθρώπινου δυναμικού της και παράλληλα οδηγό και πυξίδα για τη διατήρηση του υποσχόμενου επιπέδου ποιότητας. Η επίτευξη αυτού του στόχου βασίζεται στην αποτελεσμα-

τική χρήση των ανθρώπινων, τεχνολογικών και υλικών πόρων που η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. δεσμεύεται να παρέχει με συνέπεια και στο βαθμό που απαιτείται.

► Παράλληλα η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. είναι πλήρως αφοσιωμένη και δεσμεύεται στο να μπορεί **να καλύπτει τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των συνεργατών της**. Είναι σημαντικό οι πελάτες μας να αισθάνονται απόλυτα ικανοποιημένοι και σίγουροι για την ικανότητα της εταιρείας να παρέχει την επιθυμητή ποιότητα, στις ποσότητες που έχουν ζητηθεί και εντός των συμφωνημένων χρονικών πλαισίων.

Για το λόγο αυτό, η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. προχωρά με σταθερό ρυθμό στις απαιτούμενες επενδύσεις σε εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας - κρίσιμος παράγοντας που εξασφαλίζει νερό εξαιρετικής ποιότητας. Άλλωστε το εμπορικό σήμα Βίκος έχει πλέον καθιερωθεί ως συνώνυμο της ποιότητας των προϊόντων μας.

Οι αξίες μας

Οι αξίες της εταιρείας μας παραμένουν σταθερές μέσα στον χρόνο, ακόμα και αν οι περιστάσεις αλλάζουν. Ήταν, παραμένουν και θα συνεχίζουν να βρίσκονται στην καρδιά της φιλοσοφίας μας και της λειτουργίας της εταιρείας μας από τις αρχές ίδρυσής της. Η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. είναι μία εταιρεία με επίκεντρο τον άνθρωπο, σταθερά προσανατολισμένη στην ποιότητα και τη συνεχή βελτίωση – κατευθυντήριες γραμμές από τις οποίες απορρέουν, επηρεάζονται και συνδιαμορφώνονται οι αξίες μας.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. αποτυπώνει τις αρχές που καθορίζουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τους κανόνες ηθικής που διέπουν την εταιρεία μας και που όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες της εταιρείας αναμένεται να ενστερνίζονται, υιοθετούν και ακολουθούν.



Ο Κώδικας Δεοντολογίας κινείται γύρω από τις συγκεκριμένες αξίες:

➤ Καινοτομία

Η εφαρμοσμένη χρήση της γνώσης σε συνδυασμό με την εμπειρία των ανθρώπων μας, με συνεχή προσαρμογή στα δεδομένα της αγοράς, στοχεύοντας στην ικανοποίηση των αναγκών των καταναλωτών.

➤ Ποιότητα

Η διατήρηση της άριστης ποιότητας νερού από την πηγή και η παραγωγή καινοτόμων και νέων προϊόντων.

➤ Ασφάλεια & Εξέλιξη εργαζομένων

Η συνεχής βελτίωση των εργασιακών συνθηκών, η παροχή εκπαίδευσης στους εργαζόμενους και η μέριμνα για τη διασφάλιση της εξέλιξής τους.

➤ Εκσυγχρονισμός

Συνεχής εκσυγχρονισμός κτιριακών εγκαταστάσεων και εξοπλισμού.

➤ Διαφάνεια

Οι αρχές της διαφάνειας, της συνέπειας, της αξιοπιστίας αποτελούν πυρήνα του συστήματος αξιών μας και πυξίδα στην πορεία μας προς τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η Διοίκηση της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. έχει δεσμευτεί και είναι πλήρως αφοσιωμένη στη διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των προϊόντων που προσφέρει, σεβόμενη και τηρώντας στο ακέραιο την Εθνική και Κοινοτική Νομοθεσία.

Οι έλεγχοι των στοιχείων πραγματοποιούνται σε ετήσια βάση από το εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό της εταιρείας ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. αλλά και από τις αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες.



Φυσικό Μεταλλικό Νερό Βίκος

Το φυσικό μεταλλικό νερό Βίκος αποτελεί τη ναυαρχίδα της επιχείρησης και εμφιαλώνεται κατευθείαν στην ομώνυμη πηγή, στα παρθένα και προστατευόμενα Ζαγοροχώρια. Έχει αναγνωρισθεί σαν φυσικό μεταλλικό νερό κατάλληλο για δίαιτα πτωχή σε νάτριο, με χαμηλή περιεκτικότητα σε άλατα.



Φυσικό Μεταλλικό Νερό Μιτσικέλι

Το φυσικό μεταλλικό νερό Μιτσικέλι εμφιαλώνεται στην πηγή ΖΑΓΟΡΟΧΩΡΙΑ και είναι κατάλληλο για δίαιτα πτωχή σε νάτριο, με χαμηλή περιεκτικότητα σε άλατα και υψηλή σε ασβέστιο.





Βίκος Coolers

Πιστοί στη δέσμευσή μας για υψηλή ποιότητα προϊόντων, στην Ηπειρωτική Βιομηχανία Εμφιαλώσεων Α.Ε. ενώνουμε το φυσικό μεταλλικό νερό μας με τους ψύκτες μας. Με αναρίθμητα πλεονεκτήματα συγκριτικά με το επιτραπέζιο νερό, το φυσικό μεταλλικό νερό μας υπερέχει σε ποιότητα και θρεπτική αξία. Είναι υπόγειας προέλευσης, φυσικά εμπλουτισμένο με πολύτιμα άλατα και ιχνοστοιχεία όπως μαγνήσιο, κάλιο και ασβέστιο.

Βίκος Cool-Tea

Απολαυστικό εκχύλισμα τσαγιού με φυσικό μεταλλικό νερό και πλούσια γεύση φρούτων. Περιέχει τα πιο αγνά συστατικά και τη φυσική γεύση του τσαγιού. Το Βίκος Cool Tea είναι ο ιδανικός σύντροφος μέσα στην ημέρα.



Βίκος Φυσικά Μεταλλικά Αναψυκτικά

Δέκα τρία αναψυκτικά με κύριο συστατικό το φυσικό μεταλλικό νερό και χυμούς από ελληνικά φρούτα δημιουργούν τα πιο ξεχωριστά φυσικά μεταλλικά αναψυκτικά και υπόσχονται πραγματική απόλαυση χάρη στη μοναδική τους γεύση.





3.4 Περιοχές δραστηριοποίησης

Η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. λειτουργεί 4 υπερσύγχρονα εργοστάσια με καθετοποιημένη παραγωγή που καλύπτουν συνολική επιφάνεια 87.800m², σε ιδιόκτητες εκτάσεις 260 στρεμμάτων, όπου στεγάζονται 33 γραμμές παραγωγής (15 γραμμές εμφιάλωσης νερού και

αναψυκτικών & 18 γραμμές παραγωγής preforms και πωμάτων στην PETCOM Plastics). Οι κτιριακές εγκαταστάσεις περιλαμβάνουν επίσης αποθηκευτικούς χώρους, γραφεία διοικητικών υπηρεσιών, καθώς και δύο εσωτερικά, πλήρως εξοπλισμένα μικροβιολογικά εργαστήρια ελέγχου ποιότητας.



Εργοστάσιο Φυσικού Μεταλλικού Νερού Βίκος στην Περίβλεπτο Ιωαννίνων

► Ιστορία & Τοποθεσία

Βρίσκεται στην Περίβλεπτο Ιωαννίνων στα παραδοσιακά και αυστηρά προστατευόμενα Ζαγοροχώρια, σε ιδιόκτητη έκταση 55 στρεμμάτων. Αποτελεί το εργοστάσιο εμφιάλωσης του φυσικού μεταλλικού νερού Βίκος και είναι το 1ο υποκατάστημα της εταιρείας. Διαθέτει κτιριακές εγκαταστάσεις συνολικού εμβαδού 21.600m², όπου στην έκταση αυτή βρίσκεται η ομώνυμη πηγή ΒΙΚΟΣ και μία 2η πηγή επιτραπέζιου νερού.

► Χώροι Παραγωγής/Εμφιάλωσης & Αποθήκευσης

Περιλαμβάνονται χώροι παραγωγής και αποθήκευσης, καθώς και χώροι γραφείων για τις διοικητικές υπηρεσίες. Οι εγκαταστάσεις εμφιάλωσης - τυποποίησης - συσκευασίας είναι καθετοποιημένες και αυτοματοποιημένες. Συνολικά λειτουργούν 7 γραμμές παραγωγής/εμφιάλωσης.

► Ανθρώπινο Δυναμικό & Εξοπλισμός

Διαθέτει άρτια εξοπλισμένο μικροβιολογικό εργαστήριο 100m², στελεχωμένο με πολυδύναμο και καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό 11 χημικών μηχανικών /χημικών / βοηθών, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη διεξαγωγή των καθημερινών ελέγχων του νερού σε όλα τα στάδια παραγωγής του, από την πηγή έως και το έτοιμο προϊόν, σύμφωνα με την ισχύουσα Ελληνική και Κοινοτική Νομοθεσία.



Εργοστάσιο Φυσικού Μεταλλικού Νερού Μιτσικέλι και Φυσικών Μεταλλικών Αναψυκτικών Βίκος στο Καλπάκι Ιωαννίνων

► Ιστορία & Τοποθεσία

Βρίσκεται στο Καλπάκι Ιωαννίνων στα παραδοσιακά και αυστηρά προστατευόμενα Ζαγοροχώρια, σε ιδιόκτητη έκταση 105 στρεμμάτων. Είναι το 2ο υποκατάστημα της εταιρείας και διαθέτει κτιριακές εγκαταστάσεις συνολικού εμβαδού 32.800m². Στην έκταση αυτή βρίσκεται η πηγή «ΖΑΓΟΡΟΧΩΡΙΑ» από την οποία εμφιαλώνονται το φυσικό μεταλλικό νερό Μιτσικέλι και παράγονται τα φυσικά μεταλλικά αναψυκτικά Βίκος, καθώς και μία 2η πηγή επιτραπέζιου νερού.

► Χώροι Παραγωγής/Εμφιάλωσης & Αποθήκευσης

Περιλαμβάνονται χώροι παραγωγής και αποθήκευσης, καθώς και χώροι γραφείων για τις διοικητικές υπηρεσίες. Οι εγκαταστάσεις εμφιάλωσης - τυποποίησης - συσκευασίας είναι καθετοποιημένες και αυτοματοποιημένες: παραγωγή φιαλών PET, γυαλιού και αλουμινίου - εμφιάλωση - εγκιβωτισμός - παλετοποίηση. Συνολικά λειτουργούν 5 γραμμές παραγωγής/εμφιάλωσης νερών και αναψυκτικών.

► Ανθρώπινο Δυναμικό & Εξοπλισμός

Διαθέτει άρτια εξοπλισμένο μικροβιολογικό εργαστήριο 150m², στελεχωμένο με πολυδύναμο και καταρτισμένο ανθρώπινο δυναμικό 14 χημικών μηχανικών/χημικών / βοηθών, οι οποίοι είναι υπεύθυνοι για τη διεξαγωγή των καθημερινών ελέγχων του νερού και των αναψυκτικών σε όλα τα στάδια παραγωγής τους, σύμφωνα με την ισχύουσα Ελληνική και Κοινοτική Νομοθεσία.





Εργοστάσιο Petcom Plastics στη ΒΙΠΕ Ιωαννίνων

► Ιστορία & Τοποθεσία

Βρίσκεται στη βιομηχανική περιοχή (ΒΙΠΕ) των Ιωαννίνων, σε ιδιόκτητη έκταση 62 στρεμμάτων. Αποτελεί εταιρεία παραγωγής εξειδικευμένων πλαστικών, με έτος ίδρυσης το 1999, με συνεχή εξέλιξη και ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της. Παράγει πλαστικά προπλάσματα (preforms) από PET και πώματα για τη συσκευασία νερού, αναψυκτικών και γάλακτος.

► Χώροι Παραγωγής

Η παραγωγή είναι πλήρως αυτοματοποιημένη, βοηθώντας στην τήρηση των κανόνων υγιεινής σύμφωνα με τις απαιτήσεις της αγοράς. Σε συγκρότημα κτιρίων συνολικού εμβαδού 11.000m², υπάρχουν μηχανές injection σε δύο χώρους παραγωγής.



Εργοστάσιο NATURA ΕΜΦΙΑΛΩΤΙΚΗ στους Καλιάνους Κορινθίας

► Ιστορία & Τοποθεσία

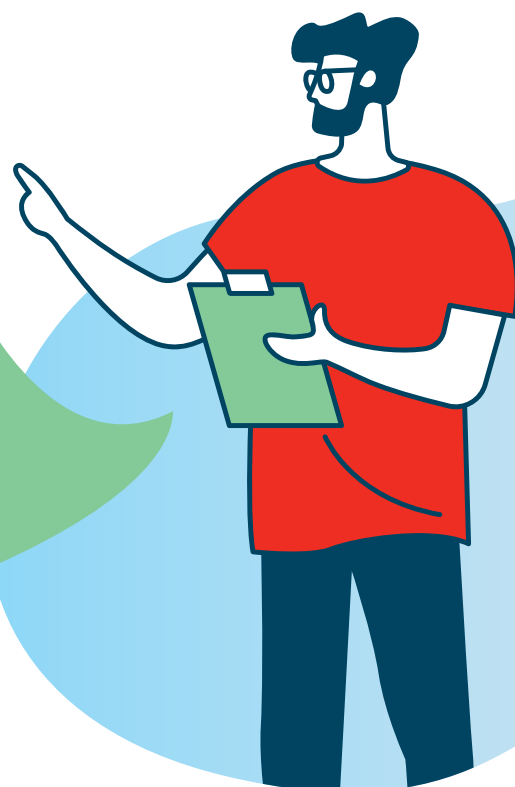
Το 4ο εργοστάσιο της εταιρείας, βρίσκεται στους Καλιάνους Κορινθίας και εμφιαλώνει νερά. Ιδρύθηκε με σκοπό την εμφιάλωση νερού στους Καλιάνους Κορινθίας με συνολική επιφάνεια εγκαταστάσεων 9.700m² σε έκταση 44 στρεμμάτων.



Διακίνηση & Δίκτυο Διανομής

Το 2002 ιδρύθηκε η θυγατρική εταιρεία IQ BRANDS, η οποία διαθέτει δύο κέντρα αποθήκευσης και διανομής των προϊόντων μας σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη και υποστηρίζεται επιπλέον από μία έμπειρη και πολυδύναμη ομάδα πωλητών χονδρικής και λιανικής που καλύπτουν όλη την Ελλάδα.

Επιπλέον, στο Λουτράκι Κορινθίας λειτουργεί κέντρο αποθήκευσης και διανομής με την επωνυμία NATURA. Η διακίνηση των προϊόντων πραγματοποιείται με ιδιόκτητα φορτηγά οχήματα, για την άμεση εξυπηρέτηση των πελατών μας, καθώς και με φορτηγά δημοσίας χρήσεως.



Κέντρο αποθήκευσης και διανομής Καλοχώρα Θεσσαλονίκης

Η διανομή των προϊόντων στη Βόρεια Ελλάδα πραγματοποιείται από τις ιδιόκτητες εγκαταστάσεις αποθήκευσης στο Καλοχώρι Θεσσαλονίκης, συνολικής επιφάνειας 1.200m², σε έκταση 10 στρεμμάτων.



Κέντρο αποθήκευσης και διανομής Μεταμόρφωση Αττικής

Οι ιδιόκτητες εγκαταστάσεις της εταιρείας στις Αχαρνές Αττικής, συνολικής επιφάνειας 5.000m², σε έκταση 11 στρεμμάτων.



Κέντρο αποθήκευσης και διανομής Λουτράκι Κορινθίας

Στην περιοχή Λουτρακίου Κορινθίας λειτουργεί κέντρο αποθήκευσης και διανομής των προϊόντων, συνολικής επιφάνειας 6.100m² σε έκταση 19 στρεμμάτων.



3.5 Συμμετοχές σε φορείς και διακρίσεις

GRI 2-28

Η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. αναπτύσσει εξω-στρεφή δράση συμμετέχοντας ενεργά σε ένα πλήθος δραστηριοτήτων. Η αδιαμφισβήτητη αναγνώριση αποτελεί ένα από τα πλέον ισχυρά κίνητρα που την ωθούν να συνεχίζει το πολύτιμο έργο της. Από τα πρώτα χρόνια λειτουργίας της, η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. ξεκινά να εντάσσει στο ενεργητικό της πλήθος διακρίσεων τόσο για την συμβολή της στην ελληνική οικονομία αλλά και για την φιλοσοφία της σε ζητήματα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.



Συμμετοχές

- ▶ **Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανών Τροφίμων (ΣΕΒΤ)**
- ▶ **Ομοσπονδία Συλλόγων Εθελοντών Αιμοδοτών (ΠΟΣΕΑ)**
- ▶ **Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (ΕΕΑΑ)**
- ▶ **Σύνδεσμος Εταιριών Εμφιαλώσεως Ελληνικού Φυσικού**
- ▶ **Μεταλλικού Νερού (ΣΕΦΥΜΕΝ)**

Συμμετοχές σε Εκθέσεις

- ▶ **Διεθνής Έκθεση HORECA, 2021, 2022 (Αθήνα, Ελλάδα)**

Η εταιρεία συμμετέχει ενεργά μέσα στα χρόνια και καταφέρνει να λαμβάνει σημαντικές διακρίσεις, στο πλαίσιο βράβευσης βιομηχανικών μονάδων που έχουν ξεχωρίσει στον κλάδο τους για πλήθος θεμάτων, όπως η αριστεία στις επιδόσεις, η οργάνωση, ο εξοπλισμός, το εργασιακό περιβάλλον, τα προγράμματα εταιρικής κοινωνικής υπευθυνότητας που επικεντρώνονται στην υποστήριξη κοινωνικών ομάδων με ενέργειες κοινωνικής ευαισθησίας ή/και στην προστασία του περιβάλλοντος με σχετικές δράσεις και πλήθος άλλων.

Οι διακρίσεις αυτές είναι τιμή για την εταιρεία, καθώς αποτελούν την καλύτερη μορφή επιβράβευσης για όλη την ομάδα της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. Η συνεχής βελτίωση των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, με έμφαση στη διατήρηση της ποιότητας, την καινοτομία και την προστασία του περιβάλλοντος, βρίσκονται στον πυρήνα της φιλοσοφίας της εταιρείας. Σκοπός της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. είναι να στέκεται κοντά στον καταναλωτή και στην κοινωνία, με σεβασμό στις ανάγκες τους.



Διακρίσεις και Βραβεύσεις

2021

- ▶ Διάκριση “True Leader 2020” → ICAP Group
- ▶ Most Admired Companies → Fortune Greece

2022

Διακρίσεις “Manufacturing Excellence Awards” → Υπουργείο Ανάπτυξης & Επενδύσεων & ΣΕΒ:

- ▶ Διάκριση “Αριστεία ανά Βιομηχανικό Κλάδο - Τρόφιμα & ποτά”
- ▶ Διάκριση Επιχειρησιακή Ηθική & Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - Δράση “Ο Β-οίκος της ζωής μας”
- ▶ Διάκριση στους Πανελλήνιους Αγώνες Special Olympics Λουτράκι 2022 της Κοινωνικής Προσφοράς για τα άτομα με νοητική αναπηρία.
- ▶ Διάκριση Βραβεία «Ελληνική Αξία»
- ▶ Διάκριση “True Leader 2021” → ICAP Group



2020

- ▶ Διάκριση “True Leader 2019” → ICAP Group

2019

- ▶ Βραβείο Βιομηχανικής Αριστείας → Made in Greece Awards
- ▶ Βραβείο Επιχειρηματικής Αριστείας → Made in Greece Awards
- ▶ Βραβείο “National Champion” στην κατηγορία Food & Drink → European Business Awards
- ▶ Διάκριση “TRUE LEADER 2018” → ICAP GROUP



4 Η πορεία της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. προς την Βιώσιμη Ανάπτυξη

4.1 Προσέγγιση της Βιώσιμης Ανάπτυξης

GRI 2-23, GRI 2-24

Λαμβάνοντας υπόψιν τις προκλήσεις της κλιματικής αλλαγής, της περιβαλλοντικής υποβάθμισης που αυτή προκαλεί, της έλλειψης πόρων και της κοινωνικής ανισότητας, η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. αναγνωρίζει τον κρίσιμο ρόλο που χρειάζεται να διαδραματίσει στη δημιουργία ενός πιο βιώσιμου μέλλοντος. Με σταθερή δέσμευση για την προστασία των φυσικών πόρων, την ελαχιστοποίηση του ενεργειακού της αποτυπώματος, τη στήριξη των τοπικών

κοινοτήτων, και την προώθηση υπεύθυνων επιχειρηματικών πρακτικών, η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. λαμβάνει υπόψιν την στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων της, ενσωματώνοντάς την τόσο στις πολιτικές όσο και στις δράσεις της.



4.2 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη

GRI 2-29

Η εταιρεία μας έχει αναγνωρίσει πόσο σημαντική είναι η οικοδόμηση σχέσεων και ο συνεχής διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη για την σωστή λειτουργία και ανάπτυξη της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. Μέσω της εμπλοκής των ενδιαφερόμενων μερών, κατανοούμε καλύτερα τις ανάγκες τους και εκπληρώνουμε τις προσδοκίες τους. Ο διάλογος μαζί τους έχει στόχο την δημιουργία αμοιβαίων ισχυρών σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασιών προς όφελος και των δύο πλευρών. Η στρατηγική μας για βιώσιμη ανάπτυξη περιλαμβάνει δεσμεύσεις για διαφάνεια και συνεχή επικοινωνιακό διάλογο.

Οι παρακάτω πίνακες παρουσιάζουν τα ουσιαστικά θέματα, τα κανάλια επικοινωνίας, τη συχνότητα, τις προσδοκίες και τον τρόπο με τον οποίο η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. ανταποκρίνεται σε ζητήματα που εγείρονται από τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

Ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών	Εργαζόμενοι	Πελάτες	Καταναλωτές	Προμηθευτές	Τοπική Κοινωνία
Ουσιαστικά Θέματα	8. Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων 9. Ανθρώπινα δικαιώματα 13. Επιχειρησιακή συνέχεια 14. Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση	7. Ποιότητα προϊόντος 13. Επιχειρησιακή συνέχεια 12. Οικονομική αξία 15. Καινοτομία 3. Κυκλική οικονομία και συσκευασίες 1. Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου 9. Ανθρώπινα δικαιώματα	7. Ποιότητα προϊόντος 3. Κυκλική οικονομία σε συσκευασία 15. Καινοτομία 14. Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση 5. Διαχείριση υδάτινων πόρων 10. Υπεύθυνες προμήθειες	12. Οικονομική αξία 13. Επιχειρησιακή συνέχεια 14. Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση 15. Καινοτομία	5. Διαχείριση υδάτινων πόρων 6. Διαχείριση φυσικών πόρων 13. Επιχειρησιακή συνέχεια 4. Κυκλική οικονομία και απόβλητα 11. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη 10. Υπεύθυνες προμήθειες
Κανάλια Επικοινωνίας	- Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (E-mail) - Human Resources (HR) - Εταιρικές εκδηλώσεις - Εσωτερικές συναντήσεις	- Συναντήσεις εμπορικού τμήματος - Τηλεφωνική επικοινωνία (Helpline) - Εκδηλώσεις / Κλαδικές εκθέσεις - Αξιολογήσεις (επιτόπιοι έλεγχοι) - Δια ζώσης συναντήσεις - Online συναντήσεις	- Μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Εκδηλώσεις / Κλαδικές εκθέσεις - Τηλεφωνική επικοινωνία (Helpline)	- Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (E-mail) - Δια ζώσης επικοινωνία - Εκθέσεις προμηθευτών - Αξιολογήσεις	- Δια ζώσεις συναντήσεις με τοπικούς Φορείς και αρχές - Διάλογος με την τοπική κοινωνία - Επαφές στο πλαίσιο εθελοντικών/κοινωνικών Δράσεων
Προσδοκίες	- Υγεία και ασφάλεια στην εργασία - Εκπαίδευση / Συνεχής επιμόρφωση - Τακτικές Αξιολογήσεις - Δίκαιες αμοιβές - Αξιοκρατία / Διαφάνεια - Ευκαιρίες εξέλιξης	- Τήρηση προδιαγραφών προϊόντων - Ποιότητα προϊόντων - Ασφάλεια προϊόντων - Ορθή σήμανση προϊόντων - Ενημέρωση για τις εξελίξεις της αγοράς - Αποτελεσματική επίλυση παραπόνων	- Τήρηση προδιαγραφών προϊόντων - Ποιότητα προϊόντων - Ασφάλεια προϊόντων - Ορθή σήμανση προϊόντων - Υποστήριξη μετά την πώληση - Επιλογή υπεύθυνων προμηθευτών	- Εξασφάλιση μακροχρόνιας / επικερδούς συνεργασίας - Αξιοκρατική αξιολόγηση - Επιλογή τοπικών προμηθευτών - Ενημέρωση για τις εξελίξεις της αγοράς	- Ανταπόκριση της Εταιρείας σε θέματα της τοπικής κοινωνίας - Στήριξη της απασχόλησης από την τοπική κοινωνία - Ορθή διαχείριση φυσικών πόρων - Προστασία του τοπικού περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας - Υποστήριξη τοπικών Δράσεων
Ανταπόκριση της Εταιρείας	- Ευέλικτη και αμφίδρομη επικοινωνία - Εφαρμογή πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας - Παροχή ίσων ευκαιριών	- Παροχή ποιοτικών προϊόντων - Σήμανση προϊόντων σύμφωνα με την νομοθεσία	- Παροχή ποιοτικών προϊόντων - Σήμανση προϊόντων σύμφωνα με την νομοθεσία - Άμεση ανταπόκριση της εταιρείας σε αιτήματα των καταναλωτών	- Διατήρηση μακροχρόνιας συνεργασίας - Συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές - Επιλογή προμηθευτών μέσω αξιολογήσεων	- Προσλήψεις από την τοπική κοινωνία - Συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές - Στήριξη της τοπικής κοινωνίας μέσω δράσεων

Ομάδες Ενδιαφερόμενων Μερών	Ευρύτερη Κοινωνία	Πολιτεία, Κανονιστικές αρχές & Δημόσιοι φορείς	Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και Φορείς	Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης	ΒΙΠΕ
Ουσιαστικά Θέματα	4. Κυκλική οικονομία και συσκευασίες 14. Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση 11. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη	14. Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση 13. Επιχειρησιακή συνέχεια 12. Οικονομική αξία 9. Ανθρώπινα δικαιώματα 5. Διαχείριση υδάτινων πόρων 6. Διαχείριση φυσικών πόρων	15. Καινοτομία 5. Διαχείριση υδάτινων πόρων 2. Διαχείριση ενέργειας 1. Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	7. Ποιότητα προϊόντος 9. Ανθρώπινα δικαιώματα 11. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη 5. Διαχείριση υδάτινων πόρων	6. Διαχείριση φυσικών πόρων 3. Κυκλική οικονομία και απόβλητα 13. Επιχειρησιακή συνέχεια 11. Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη
Κανάλια Επικοινωνίας	- Δια ζώσεις συναντήσεις με αρχές και ΜΚΟ - Επαφές στο πλαίσιο εθελοντικών/ κοινωνικών Δράσεων	- Δια ζώσης συναντήσεις με εκπροσώπους Κανονιστικών αρχών & Δημόσιων Φορέων - Συνέδρια	- Συνέδρια/ Εκδηλώσεις - Συμμετοχή σε Δράσεις επιστημονικής κοινότητας - Συνεργασίες για την διεξαγωγή ερευνητικών προγραμμάτων	- Τηλεφωνική επικοινωνία - Μέσω διαφημιστικών εταιρειών - Δελτία Τύπου - Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης	- Συνέδρια - Δελτία Τύπου - Δια ζώσης συναντήσεις
Προσδοκίες	- Ανταπόκριση της Εταιρείας σε κοινωνικά ζητήματα - Περιβαλλοντική υπευθυνότητα - Υποστήριξη δράσεων ΜΚΟ	- Συμμόρφωση με το νομοκανονιστικό πλαίσιο - Διαφάνεια και λογοδοσία - Δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας - Μέριμνα για το περιβάλλον	- Συνεργασία της επιχείρησης με την Πανεπιστημιακή κοινότητα - Υποστήριξη ερευνητικών προγραμμάτων των Πανεπιστημίων / Ερευνητικών κέντρων - Ανταλλαγή γνώσεων σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος	- Αμεσότητα / προσβασιμότητα στην επικοινωνία με την εταιρεία - Διαφάνεια στις δηλώσεις τις εταιρείας για θέματα ESG - Συμμετοχή της εταιρείας σε κοινωνικές και περιβαλλοντικές δράσεις	- Συνεργασία για θέματα που αφορούν τις εγκαταστάσεις - Τήρηση των υγειονομικών και περιβαλλοντικών κανονισμών - Συνεργασία σε θέματα ESG για επίλυση προβλημάτων & ανάδειξη καλών πρακτικών
Ανταπόκριση της Εταιρείας	- Πρωώθηση και υποστήριξη εθελοντικής αιμοδοσίας - Υποστήριξη αθλητικών διοργανώσεων - Υποστήριξη πολιτιστικών δρώμενων - Υποστήριξη και συμμετοχή σε περιβαλλοντικές δράσεις	- Τήρηση της νομοθεσίας και μηδενικά περιστατικά μη-συμμόρφωσης με νόμους - Δημοσιοποίηση οικονομικών καταστάσεων - Δημοσιοποίηση Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης	Συνεργασία για την εκπόνηση ερευνητικών προγραμμάτων	- Δημοσιοποίηση Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης - Υποστήριξη πολιτιστικών δρώμενων - Υποστήριξη και συμμετοχή σε περιβαλλοντικές δράσεις	- Συχνή επικοινωνία σε θέματα που αφορούν τις εγκαταστάσεις - Διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους υγειονομικούς και περιβαλλοντικούς κανονισμούς

- η συχνότητα επικοινωνίας είναι συνεχής
- η συχνότητα επικοινωνίας είναι καθορισμένη σε μηνιαία, τριμηνιαία ή ετήσια βάση
- η συχνότητα της επικοινωνίας δεν είναι καθορισμένη
(δημιουργείται όταν κρίνεται απαραίτητο)





4.3 Ανάλυση Ουσιαστικότητας και Ουσιαστικά Θέματα

GRI 3-1 GRI 3-2

Το 2023 ολοκληρώσαμε την δεύτερη ανάλυση ουσιαστικότητας προκειμένου να αναγνωρίσουμε και να ιεραρχήσουμε τα θέματα που αφορούν την βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρείας μας. Στόχος μας είναι να εστιάσουμε στα πιο σημαντικά οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα που σχετίζονται με τις δραστηριότητές μας καθώς και τις δραστηριότητες των ενδιαφερόμενων μερών μας.

Για την αναγνώριση των ουσιαστικών θεμάτων πραγματοποιήθηκε εσωτερική διαβούλευση και μελέτη των θεμάτων που είχαμε αναγνωρίσει στον προηγούμενο απολογισμό μας, καθώς και των θεμάτων που έχουν αναγνωριστεί ως σημαντικά από ομοειδείς εταιρείες. Επιπλέον, λήφθηκαν υπόψη οι απαιτήσεις των κατευθυντήριων οδηγιών και του Global Reporting Initiative (GRI Standards) και τα αναγνωρισμένα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης του κλάδου δραστηριότητας της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. Συνολικά αναγνωρίσαμε 15 Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στην συνέχεια, προτεραιοποιήσαμε τα ουσιαστικά μας θέματα σε συνολικά 9, μέσω εσωτερικών συναντήσεων της ομάδας έργου της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε.



Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται τα 9 Ουσιαστικά Θέματα τα οποία αναλύονται στην παρούσα έκθεση

Ουσιαστικό Θέμα	Συσχέτιση με SDGs
Διαχείριση υδάτινων πόρων	     3.9, 6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 6.6α, 9.4, 12.2, 12.3, 12.4, 13.2
Συσκευασίες φιλικές προς το περιβάλλον	     6.3, 8.4, 9.4, 9.5β, 12.2, 12.4, 12.5, 15.4
Διαχείριση ενέργειας	  7.2, 7.3α, 7.3β, 12.2, 12.8γ
Ποιότητα προϊόντων	     2.4, 3.9, 3.9δ, 6.3, 6.4, 6.6, 6.6α, 6.6β, 9.5β, 12.8α, 12.4
Υγεία και ασφάλεια εργαζομένων	   3.8, 3.9, 8.5, 8.8, 10.4
Υπεύθυνες προμήθειες	     6.6β, 8.3, 12.1, 12.3, 12.6, 13.2, 16.6
Καινοτομία	   8.2, 8.3, 8.4, 9.1, 9.4, 9.5, 9.5β, 17.6, 17.7, 17.14, 17.16
Οικονομική αξία	    8.2, 8.10, 9.3, 9.5, 13.3, 17.1, 17.5, 17.13
Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση	     5.5, 8.10β, 10.4, 12.6, 12.8, 16.4, 16.5, 16.6, 16.10β

Συνολικά στηρίζουμε τους παρακάτω στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε.:





Τα 6 θέματα που αναγνωρίστηκαν
ως σημαντικά για την εταιρεία,
αλλά όχι ως Ουσιαστικά είναι τα κάτωθι:

- Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου
- Κυκλική οικονομία και απόβλητα
- Διαχείριση φυσικών πόρων
- Ανθρώπινα δικαιώματα
- Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη
- Επιχειρησιακή συνέχεια

Τα θέματα αυτά τα λαμβάνουμε επίσης υπόψιν
στην στρατηγική μας και μεριμνούμε ώστε
να πράττουμε τα δέοντα για την διασφάλιση
της ορθής διαχείρισής τους.



5 Φροντίζοντας το περιβάλλον

5.1 Διαχείριση υδάτινων πόρων

Ουσιαστικό Θέμα

GRI 3-3, GRI 2-25

Το νερό για την εταιρεία ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. αποτελεί πολύτιμο αγαθό, το οποίο οφείλει να διαφυλάξει όχι μόνο γιατί αποτελεί τη βασική πρώτη ύλη για τα προϊόντα της, αλλά και γιατί καλύπτει τις υπόλοιπες ανάγκες βοηθητικών χρήσεων. Στο πλαίσιο της ορθολογικής χρήσης του, η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. φροντίζει για την αποτελεσματική διαχείριση των υδάτινων πόρων της, αποφεύγοντας την άσκοπη χρήση τους. Για τον λόγο αυτό, η εταιρεία παραμένει βαθιά προσηλωμένη στην εφαρμογή υπεύθυνων πρακτικών διαχείρισης.

Η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. από την ίδρυση της μερίμνησε για τη σωστή επιλογή της περιοχής των πηγών της με σκοπό την εξασφάλιση της άριστης ποιότητας των προϊόντων της. Οι εγκαταστάσεις της εταιρείας, εντός των οποίων υπάρχουν και οι πηγές της, βρίσκονται σε προστατευόμενες περιοχές, μακριά από αστικές δραστηριότητες και σε απόσταση από άλλες βιομηχανίες, ώστε να διασφαλίζεται η άριστη ποιότητα και επιπλέον να είναι δυνατός ο έλεγχος τους.

Η εταιρεία εφαρμόζει τυποποιημένες διαδικασίες καθαρισμού και απολύμανσης του δικτύου εμφιάλωσης, βάσει των εσωτερικών προδιαγραφών καθαριότητας και υγιεινής.

Στις διαδικασίες αυτές, ακολουθούμε μία βιώσιμη και φιλική προς το περιβάλλον προσέγγιση. Τα προϊόντα καθαρισμού και απολύμανσης είναι εγκεκριμένα για χρήση στη βιομηχανία τροφίμων και αφήνουν το πλέον ελάχιστο περιβαλλοντικό αποτύπωμα. Η ομάδα των μηχανικών μας είναι υπεύθυνη για τον καθαρισμό του δικτύου μας, διασφαλίζοντας ότι ελαχιστοποιούνται οι αδυναμίες και μειώνεται η ανάγκη για εκτεταμένες διαδικασίες καθαρισμού και απολύμανσης. Η ομάδα, αποτελούμενη από 27 μηχανικούς διαφορετικών αρμοδιοτήτων και ειδικοτήτων, διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στη διατήρηση της καλής λειτουργίας των εγκαταστάσεών μας στο σύνολο τους, όπως και την τακτική συντήρηση όλων των μηχανημάτων και των εγκαταστάσεων για την αποφυγή τυχόν βλαβών που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε απώλειες του νερού.

Το νερό που προορίζεται για βοηθητικές χρήσεις αφορά στο νερό που χρησιμοποιείται για καθαρισμό και απολύμανση του δικτύου εμφιάλωσης, του εξοπλισμού, και των χώρων των εγκαταστάσεων, το νερό πυρόσβεσης, το νερό ψύξης εξοπλισμού, κ.ο.κ. Μέσω διαδικασιών ορθολογικής χρήσης νερού τα τελευταία χρόνια έχουμε επιτύχει μείωση του όγκου του νερού για βοηθητικές χρήσεις και στα τρία υποκαταστήματά μας.

Μείωση χρήσης βοηθητικού νερού

ΥΠ/ΜΑ ΠΕΡΙΒΛΕΠΤΟΥ

ΥΠ/ΜΑ ΚΑΛΠΑΚΙΟΥ

ΥΠ/ΜΑ ΝΑΤΟΥΡΑ

2019-2020

3,5% μείωση

9,3% μείωση

2,1% μείωση

2021-2022

2,8% μείωση

5,7% μείωση

1,8% μείωση

5.2 Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

GRI 305-1, GRI 305-2

Τα αέρια του θερμοκηπίου που εκπέμπονται από τις ανθρωπογενείς δραστηριότητες έχουν αναδειχθεί ως ο κύριος παράγοντας για την κλιματική αλλαγή και την αύξηση της θερμοκρασίας. Αυτά τα αέρια, όπως το διοξείδιο του άνθρακα, το μεθάνιο και το υποξείδιο του αζώτου, σχηματίζουν μια ατμοσφαιρική κάλυψη που παγιδεύει τη θερμότητα, εντείνοντας το φυσικό φαινόμενο του θερμοκηπίου. Κατά συνέπεια, η θερμοκρασία του πλανήτη αυξάνεται σταθερά, οδηγώντας σε μια σειρά από εκτεταμένες αρνητικές συνέπειες, όπως το λιώσιμο των πολικών πάγων, την άνοδο της στάθμης της θάλασσας, τα ακραία καιρικά φαινόμενα και τη διαταραχή της ισορροπίας των οικοσυστημάτων. Παγκοσμίως εκπέμπονται περίπου 50 δισεκατομμύρια τόνοι αερίων θερμοκηπίου ετησίως μετρούμενοι σε

ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂eq). Για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ενέκρινε τον Ευρωπαϊκό Κλιματικό Νόμο 2021/1119, ο οποίος κατοχυρώνει τον στόχο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για μείωση των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου τουλάχιστον κατά 55% έως το 2030 (από 40%) και καθιστά νομικά δεσμευτική την κλιματική ουδετερότητα έως το 2050. Συνεπώς, η ανάληψη δράσης για τη μείωση των εκπομπών άνθρακα είναι απαραίτητη για την αντιμετώπιση του παγκόσμιου ζητήματος της κλιματικής αλλαγής. Οι επιχειρήσεις μέσω των δραστηριοτήτων τους, έχουν σημαντικό αντίκτυπο στο περιβάλλον. Μειώνοντας το αποτύπωμα άνθρακα τους, μπορούν να μετριάσουν σημαντικά τις αρνητικές επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και τα συχνά ακραία καιρικά φαινόμενα.

Μεικτές άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου(scope 1) σε CO²eq

ΥΠ/ΜΑ ΠΕΡΙΒΛΕΠΟΥ

Έτος	2019	2020	2021	2022	2019-2020	2021-2022
Εκπομπές-Πετρέλαιο (tn)	432.24	433.72	486.69	541.87	0.34%	11.34%
Εκπομπές-Υγραέριο (tn)	4.68	5.17	5.69	4.86	10.53%	-14.47%
Σύνολο άμεσων εκπομπών	436.92	438.89	492.38	546.73	0.45%	11.04%

ΥΠ/ΜΑ ΚΑΛΠΑΚΙΟΥ

Έτος	2019	2020	2021	2022	2019-2020	2021-2022
Εκπομπές-Πετρέλαιο (tn)	113.75	94.47	93.82	122.91	-16.95%	31.01%
Εκπομπές-Μαζούτ (tn)	1,224.89	1,130.76	1,299.67	1,563.85	-7.69%	20.33%
Σύνολο άμεσων εκπομπών	1,338.64	1,225.23	1,393.48	1,686.77	-8.47%	21.05%

ΥΠ/ΜΑ ΝΑΤΟΥΡΑ

Έτος	2019	2020	2021	2022	2019-2020	2021-2022
Εκπομπές-Πετρέλαιο (tn)	34.41	30.10	23.90	32.50	-12.54%	36.03%
Σύνολο άμεσων εκπομπών οργανισμού	1,809.97	1,694.21	1,909.76	2,266.01	-6.40%	15.72%

Τα έτη 2020-2021 λόγω της πανδημίας covid, δεν υπήρξε έντονη δραστηριότητα στην ανάπτυξη νέων έργων και οι φορτώσεις που εμπλέκονται με Α' ύλες και προϊόντα ήταν επίσης χαμηλές σε σύγκριση με το έτος 2022. Αντιθέτως το 2022, η ανάπτυξη των δραστηριοτήτων μας, όπως και η εγκατάσταση

2 νέων γραμμών (γυαλί & αλουμίνιο) καθώς και η επέκταση του υπάρχοντος παρασκευαστηρίου με προσθήκη νέου εξοπλισμού στο Υπ/μα του Καλπακίου, είχαν σαν αποτέλεσμα την αύξηση των συνολικών εκπομπών Scope 1 του οργανισμού κατά 15,72% σε σχέση με το 2021.

Επιπλέον, το 2022 υπήρξε αύξηση του στόλου οχημάτων της εταιρείας (περονοφόρα & επιβατικά οχήματα), όπως επίσης και αύξηση των μετακινήσεων των στελεχών μεταξύ των υποκαταστημάτων της επιχείρησης.

Αναγνωρίζοντας τον αντίκτυπο αυτής της αύξησης και στο πλαίσιο των συνεχιζόμενων προσπάθειών μας για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων, έχουμε διερευνήσει διάφορες εναλλακτικές λύσεις για τη μείωση της κατανάλωσης πετρελαίου και μαζούτ, με απώτερο στόχο τη μετάβαση σε καθαρότερες πηγές ενέργειας.

Ωστόσο, λόγω τεχνολογικών περιορισμών και περιορισμών των υποδομών, δεν είναι εφικτή

η αντικατάσταση του πετρελαίου και μαζούτ με φυσικό αέριο.

Δεσμευόμαστε να λάβουμε μέτρα για τη μείωση αυτών μέσω της συνεχούς βελτίωσης των παραγωγικών μας διαδικασιών, των πρωτοβουλιών ενεργειακής απόδοσης και της υιοθέτησης βιώσιμων πρακτικών. Η υιοθέτηση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και η εφαρμογή λύσεων συσκευασίας φιλικών προς το περιβάλλον είναι μεταξύ των στρατηγικών που εφαρμόζουμε για να συμβάλουμε σε ένα πιο πράσινο μέλλον.

Η δέσμευσή μας για τη βιωσιμότητα παραμένει ακλόνητη και είμαστε αφοσιωμένοι στην άμεση ελαχιστοποίηση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.



Μεικτές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (score 2) σε CO₂eq

ΥΠ/ΜΑ ΠΕΡΙΒΛΕΠΤΟΥ

Έτος	2019	2020	2021	2022	2019-2020	2021-2022
Εκπομπές	6,351.90	6,109.17	4,036.41	0.00	-3.82%	-100.00%

ΥΠ/ΜΑ ΚΑΛΠΑΚΙΟΥ

Έτος	2019	2020	2021	2022	2019-2020	2021-2022
Εκπομπές	5,212.58	5,244.92	1,649.07	0.00	0.62%	-100.00%

ΥΠ/ΜΑ RETCOM

Έτος	2019	2020	2021	2022	2019-2020	2021-2022
Εκπομπές	7,939.76	7,637.80	7,544.17	7,438.29	-3.80%	-1.40%

ΥΠ/ΜΑ ΝΑΤΟΥΡΑ

Έτος	2019	2020	2021	2022	2019-2020	2021-2022
Εκπομπές-Πετρέλαιο (tn)	2,375.16	2,244.99	739.93	0.00	-5.48%	-100.00%
Έτος	2019	2020	2021	2022	2019-2020	2021-2022
Σύνολο έμμεσων εκπομπών οργανισμού	21,879.41	21,236.88	13,969.59	7,438.29	-2.94%	-34.22%

Οι εκπομπές Score 2 περιλαμβάνουν τις έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου από την κατανάλωση αγοραζόμενης ηλεκτρικής ενέργειας, θερμότητας ή ατμού.

Μέσω της δέσμευσής μας να αγοράζουμε ενέργεια αποκλειστικά ΑΠΕ από τον πάροχό μας πετύχαμε σημαντική μείωση των εκπομπών Score 2 την διετία 2021-2022. Αυτή η στρατηγική απόφαση ευθυγραμμίζεται με τους στόχους μας για τη βιωσιμότητα και αναδεικνύει την αφοσίωσή μας στον

περιορισμό των περιβαλλοντικών μας επιπτώσεων.

Με την προμήθεια ενέργειας από ΑΠΕ για το έτος 2022, έχουμε μειώσει κατά 34.22% τις εκπομπές Score 2 σε σχέση με το 2021 μειώνοντας έτσι αποτελεσματικά την εξάρτησή μας από τα συμβατικά ορυκτά καύσιμα, τα οποία ευθύνονται για τις εκπομπές Score 2 που αποτελούσαν το μεγαλύτερο μέρος των εκπομπών μας.

Παράλληλα έχουμε θέσει φιλόδοξους στόχους για την ελαχιστοποίηση των εκπομπών σε όλες τις δραστηριότητές μας. Ένας από τους πρωταρχικούς μας στόχους είναι να μειώσουμε το αποτύπωμα άνθρακα μέσω της αυτο-παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ. Επί του παρόντος, έχουμε λάβει επιτυχώς άδειες για το εργοστάσιο της

Κορίνθου και τα Logistics Centers στην Αθήνα και αναμένουμε την έγκριση και των υπολοίπων αιτημάτων. Οι ομάδες μας συνεργάζονται με τις αρμόδιες αρχές και τους ενδιαφερόμενους φορείς για να διασφαλίσουμε ότι πληρούμε όλες τις απαραίτητες απαιτήσεις για να λάβουμε τις εγκρίσεις.

5.3 Διαχείριση ενέργειας

Ουσιαστικό Θέμα

GRI 3-3, GRI 302-1, GRI 302-4

Η αποτελεσματική διαχείριση της κατανάλωσης ενέργειας είναι υψίστης σημασίας για την ΗΠΕΙ-ΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. καθώς λειτουργεί ως καταλύτης για τη βιωσιμότητα, τη μείωση του κόστους και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας.

Η υιοθέτηση ενεργειακά αποδοτικών πρακτικών δεν εξασφαλίζει μόνο τη συμμόρφωση με τα κανονιστικά πρότυπα αλλά προάγει και την καινοτομία και ενθαρρύνει την υιοθέτηση τεχνολογιών αιχμής. Σκοπός μας είναι η μείωση του ενεργειακού μας αποτυπώματος και η εφαρμογή βιώσιμων πρακτικών για ένα πιο πράσινο μέλλον.

Συνολική κατανάλωση ενέργειας από Α.Π.Ε. (kWh)

ΥΠ/ΜΑ ΠΕΡΙΒΛΕΠΤΟΥ				
Συνολική Κατανάλωση από ανανεώσιμες πηγές	2019	2020	2021	2022
	0	0	4274702	12837726
ΥΠ/ΜΑ ΚΑΛΠΑΚΙΟΥ				
Συνολική Κατανάλωση από ανανεώσιμες πηγές	2019	2020	2021	2022
	0	0	6721062	12966148
ΥΠ/ΜΑ ΝΑΤΟΥΡΑ				
Συνολική Κατανάλωση από ανανεώσιμες πηγές	2019	2020	2021	2022
	0	0	3290682	4646391
Σύνολο Οργανισμού	0	0	14286446	30450265

Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας της εταιρείας

ΥΠ/ΜΑ ΠΕΡΙΒΛΕΠΤΟΥ

Έτος	2019	2020	2021	2022	2019-2020	2021-2022
Ρεύμα (kWh)	13,508,940	12,992,712	13,792,890	12,837,726	-3.82%	-6.93%

ΥΠ/ΜΑ ΚΑΛΠΑΚΙΟΥ

Έτος	2019	2020	2021	2022	2019-2020	2021-2022
Ρεύμα (kWh)	11,930,832	11,446,967	10,759,629	12,966,148	-4.06%	20.51%

ΥΠ/ΜΑ RETCOM

Έτος	2019	2020	2021	2022	2019-2020	2021-2022
Ρεύμα (kWh)	16,885,917	16,243,721	17,660,332	17,774,436	-3.80%	0.65%

ΥΠ/ΜΑ ΝΑΤΟΥΡΑ

Έτος	2019	2020	2021	2022	2019-2020	2021-2022
Ρεύμα (kWh)	5,345,540	4,900,890	5,102,777	4,646,391	-8.32%	-8.94%
Σύνολο	47,671,229	45,584,290	47,315,628	48,224,701	-4.38%	1.92%



Στην ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. είμαστε αφοσιωμένοι στη βελτιστοποίηση των διαδικασιών μας και στη λήψη προληπτικών μέτρων για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης. Μέσω καινοτόμων τεχνολογιών, υπεύθυνης διαχείρισης πόρων και δέσμευσης για ορθή διαχείριση, προσπαθούμε να ελαχιστοποιήσουμε το ενεργειακό μας αποτύπωμα.

Τα προηγούμενα έτη για την εξοικονόμηση ενέργειας προχωρήσαμε στα εξής:

Στο υποκατάστημα της Περιβλέπου

- ▶ Για την επίτευξη εξοικονόμησης ενέργειας, εγκατάσταση συστήματος διαχείρισης πεπιεσμένου αέρα 40bar (2020)
- ▶ Αντικατάσταση των κοινών λαμπτήρων των εξωτερικών χώρων με λαμπτήρες LED (2022)
- ▶ Από το 2019 γίνεται σταδιακή αντικατάσταση των κοινών λαμπτήρων με λαμπτήρες LED. Έως τώρα εσωτερικά της εγκατάστασης έχουν αντικατασταθεί το 70-80% σε LED.
- ▶ Αγορά εξ ολοκλήρου πράσινης ενέργειας από τον πάροχο. (2021-2022)
- ▶ Το 85% του εξοπλισμού λειτουργεί με inverter, τα οποία ελαχιστοποιούν τις καταναλώσεις ενέργειας των κινητήρων.

Στο υποκατάστημα στο Καλπάκι

- ▶ Μερική εγκατάσταση λαμπτήρων LED για εξοικονόμηση ενέργειας (2021)
- ▶ Εγκατάσταση συστήματος διαχείρισης πεπιεσμένου αέρα 10bar για εξοικονόμηση ενέργειας, νέου ψυκτικού μηχανήματος υψηλής ενεργειακής απόδοσης καθώς επίσης και ενός νέου αεροσυμπιεστή 10bar υψηλής ενεργειακής απόδοσης (2022)
- ▶ Αγορά εξ ολοκλήρου πράσινης ενέργειας από τον πάροχο (2021-2022)

Στο υποκατάστημα της PETCOM

- ▶ Εγκατάσταση βιομηχανικού ψύκτη υψηλής ενεργειακής απόδοσης (2019)
- ▶ Εγκατάσταση λαμπτήρων LED για την εξοικονόμηση ενέργειας (2022)

Στο υποκατάστημα ΝΑΤΟΥΡΑ

- ▶ Αντικατάσταση των κοινών λαμπτήρων με LED, στους εσωτερικούς χώρους των εγκαταστάσεων μας, στο 100% καθώς και ενεργοποίηση του φωτοβολταϊκού πάρκου στην στέγη του εργοστασίου μας (2022)
- ▶ Αγορά εξ ολοκλήρου πράσινης ενέργειας από τον πάροχο. (2021-2022)



Βασιζόμενοι στις προσπάθειές μας για εξοικονόμηση ενέργειας, στόχος μας είναι να θέσουμε σε εφαρμογή τις ακόλουθες πρωτοβουλίες:

Στο υποκατάστημα της Περιβλέπτου

- ▶ Αντικατάσταση του ψυκτικού μηχανήματος με νέο υψηλής ενεργειακής απόδοσης
- ▶ Αντικατάσταση των υπόλοιπων κοινών λαμπτήρων στους εσωτερικούς χώρους με LED
- ▶ Εγκατάσταση φωτοβολταϊκού πάρκου επί στέγης εγκατάστασης (αναμονή από τον πάροχο)
- ▶ Τοποθέτηση μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας στον εξοπλισμό, για την πραγματοποίηση άμεσων διορθωτικών ενεργειών για την μείωση ενέργειας σε όποιο σημείο απαιτείται

Στο υποκατάστημα στο Καλπάκι

- ▶ Εγκατάσταση συστήματος διαχείρισης πεπιεσμένου αέρα 40bar για εξοικονόμηση ενέργειας
- ▶ Αντικατάσταση των υπόλοιπων κοινών λαμπτήρων με LED
- ▶ Τοποθέτηση μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας στον εξοπλισμό, για την πραγματοποίηση άμεσων διορθωτικών ενεργειών για την μείωση ενέργειας σε όποιο σημείο απαιτείται
- ▶ Βελτιώσεις στον υφιστάμενο εξοπλισμό για εξοικονόμηση ενέργειας
- ▶ Αντικατάσταση κουφωμάτων με νέα ενεργειακών προδιαγραφών στα υφιστάμενα γραφεία 2ου ορόφου.
- ▶ Τοποθέτηση σκίασης στα εξωτερικά ανοίγματα των κτιρίων
- ▶ Εγκατάσταση συστήματος ενεργειακής διαχείρισης κτιρίου
- ▶ Εγκατάσταση φωτοβολταϊκού πάρκου επί στέγης εγκατάστασης (αναμονή από τον πάροχο)



Στο υποκατάστημα της PETCOM

- ▶ Εγκατάσταση βιομηχανικού ψύκτη υψηλού βαθμού ενεργειακής απόδοσης. Κατάργηση 3 παλιών ψυκτικών μηχανημάτων
- ▶ Αντικατάσταση και των υπόλοιπων κοινών λαμπτήρων με LED
- ▶ Εγκατάσταση νέας γραμμής παραγωγής preform υψηλής ενεργειακής απόδοσης
- ▶ Εγκατάσταση φωτοβολταϊκού πάρκου επί στέγης (αναμονή από τον πάροχο)
- ▶ Τοποθέτηση μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας στον εξοπλισμό, για την πραγματοποίηση άμεσων διορθωτικών ενεργειών για την μείωση ενέργειας σε όποιο σημείο απαιτείται

Στο υποκατάστημα ΝΑΤΟΥΡΑ

- ▶ Ενεργοποίηση συστήματος διαχείρισης πεπιεσμένου αέρα 10bar για την επίτευξη εξοικονόμησης ενέργειας
- ▶ Αντικατάσταση κοινών λαμπτήρων στους εξωτερικούς χώρους με LED
- ▶ Τοποθέτηση μετρητών ηλεκτρικής ενέργειας στον εξοπλισμό, για την πραγματοποίηση άμεσων διορθωτικών ενεργειών για την μείωση ενέργειας σε όποιο σημείο απαιτείται



5.4 Διαχείριση αποβλήτων

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3

Η εταιρεία μας, έχει εφαρμόσει ένα ολοκληρωμένο σύνολο δράσεων με στόχο την μείωση της παραγωγής αποβλήτων. Εστιάζοντας στην ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης των εργαζομένων μας και ενθαρρύνοντας την ενεργό συμμετοχή στην ανακύκλωση σε ολόκληρη την εταιρεία, έχουμε δρομολογήσει διάφορα μέτρα, όπως τη τοποθέτηση ειδικών κάδων ανακύκλωσης σε όλους τους χώρους εργασίας αλλά και σε σημεία εξωτερικά των εγκαταστάσεων μας.

Επιπλέον παρέχουμε γραπτές αναλυτικές οδηγίες ανακύκλωσης στο προσωπικό. Για τη διασφάλιση της σωστή διαχείρισης

των αποβλήτων μας συνεργαζόμαστε με πιστοποιημένες εταιρείες ανακύκλωσης.

Προσπαθούμε να ελαχιστοποιήσουμε σταδιακά τη χρήση πλαστικού σε Α' ύλες όπως πώματα και φιάλες και εργαζόμαστε επιμελώς για τη μείωση των αποβλήτων από την διαδικασία παραγωγής μέσω της συντήρησης του εξοπλισμού, της άμεσης επίλυσης τυχόν προβλημάτων και της επιλογής πρώτων υλών υψηλής ποιότητας. Δίνουμε επίσης έμφαση στην επαναχρησιμοποίηση και τη μείωση της κατανάλωσης χαρτιού, επαναχρησιμοποιώντας χαρτοκιβώτια Α' υλών και αποφεύγοντας τις περιττές εκτυπώσεις.

Συνολικό βάρος των παραγόμενων αποβλήτων σε τόνους

Μη επικίνδυνα απόβλητα-2019

Ανά υποκατάστημα	Υποκατάστημα 1-ΠΕΡΙΒΛΕΠΤΟΣ	Υποκατάστημα 2-ΚΑΛΠΑΚΙ	Υποκατάστημα 3-PETCOM	Υποκατάστημα 4-ΝΑΤΟΥΡΑ
Κατηγορίες	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)
Πλαστικά	131,110	127,977	155,001	51,247
Γυαλί	4,500	-	-	-
Χαρτί	51,40	24,30	51,207	3,000
Μεταλλικός Εξοπλισμός	33,130	5,930	10,160	-
Ηλ/κός & Ηλ/κός Εξοπλισμός	1,573	-	-	-
Μεικτή Συσκ/σία	-	-	-	3,000
Σύνολο	221,713	158,207	216,368	57,247
Συνολικά παραγόμενα μη επικίνδυνα απόβλητα οργανισμού		653,535		

Συνολικό βάρος των παραγόμενων αποβλήτων σε τόνους

Μη επικίνδυνα απόβλητα-2020

Ανά υποκατάστημα	Υποκατάστημα 1-ΠΕΡΙΒΛΕΠΤΟΣ	Υποκατάστημα 2-ΚΑΛΠΑΚΙ	Υποκατάστημα 3-PETCOM	Υποκατάστημα 4-ΝΑΤΟΥΡΑ
Κατηγορίες	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)
Πλαστικά	113,52	181,438	128,22	38,962
Γυαλί	5,30	-	-	-
Χαρτί	69,40	25,7	81,727	0,9
Εξοπλισμός	5,20	19,780	0,668	-
Σύνολο	193,42	226,918	210,615	39,862
Συνολικά παραγόμενα μη επικίνδυνα απόβλητα οργανισμού		670,815		

Συνολικό βάρος των παραγόμενων αποβλήτων σε τόνους

Μη επικίνδυνα απόβλητα-2021

Ανά υποκατάστημα	Υποκατάστημα 1-ΠΕΡΙΒΛΕΠΤΟΣ	Υποκατάστημα 2-ΚΑΛΠΑΚΙ	Υποκατάστημα 3-PETCOM	Υποκατάστημα 4-ΝΑΤΟΥΡΑ
Κατηγορίες	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)
Πλαστικά	113,274	131,832	186,104	63,871
Γυαλί	9,500	-	-	-
Χαρτί	60,230	30,300	28,655	8,170
Μεταλλικός Εξοπλισμός	6,70	10,100	1,690	-
Ηλ/κός & Ηλ/κός Εξοπλισμός	0	0,006	0	-
Σύνολο	189,718	172,238	216,449	72,041
Συνολικά παραγόμενα μη επικίνδυνα απόβλητα οργανισμού		650,446		

Συνολικό βάρος των παραγόμενων αποβλήτων σε τόνους

Μη επικίνδυνα απόβλητα-2022

Ανά υποκατάστημα	Υποκατάστημα 1-ΠΕΡΙΒΛΕΠΤΟΣ	Υποκατάστημα 2-ΚΑΛΠΑΚΙ	Υποκατάστημα 3-PETCOM	Υποκατάστημα 4-ΝΑΤΟΥΡΑ
Κατηγορίες	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)
Πλαστικά	110,914	127,484	219,582	34,660
Γυαλί	9,000	-	-	-
Χαρτί	65,750	32,600	26,576	4,000
Μεταλλικός Εξοπλισμός	5,070	8,870	1,270	-
Μειτή Συσκ/σία	-	0,90	0	7,670
Σύνολο	190,734	169,854	247,428	46,33
Συνολικά παραγόμενα μη επικίνδυνα απόβλητα οργανισμού			654,346	





Συνολικό βάρος των παραγόμενων αποβλήτων σε τόνους

Ανά υποκατάστημα	Υποκατάστημα 1-ΠΕΡΙΒΛΕΠΤΟΣ	Υποκατάστημα 2-ΚΑΛΠΑΚΙ	Υποκατάστημα 3-PETCOM	Υποκατάστημα 4-ΝΑΤΟΥΡΑ
Κατηγορίες	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)
Απόβλητα τροφίμων-2019				
Έτοιμο προϊόν	0	0	0	0
Απόβλητα τροφίμων-2020				
Έτοιμο προϊόν	0	0	0	0
Απόβλητα τροφίμων-2021				
Έτοιμο προϊόν	0	70,71	0	0
Απόβλητα τροφίμων-2022				
Έτοιμο προϊόν	0	46,465	0	
Σύνολο	0	0	0	0
Συνολικά απόβλητα τροφίμων οργανισμού			117,175	

Επικίνδυνα απόβλητα 2019

Ανά υποκατάστημα	Υποκατάστημα 1-ΠΕΡΙΒΛΕΠΤΟΣ	Υποκατάστημα 2-ΚΑΛΠΑΚΙ	Υποκατάστημα 3-PETCOM	Υποκατάστημα 4-ΝΑΤΟΥΡΑ
Κατηγορίες	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)
Χρησιμοποιημένα λάδια εξοπλισμού	1,561		2,874	
Μπαταρίες	0,991			
Σύνολο	2,552	0	2,874	0
Συνολικά παραγόμενα επικίνδυνα απόβλητα οργανισμού		5,426		

Επικίνδυνα απόβλητα 2020

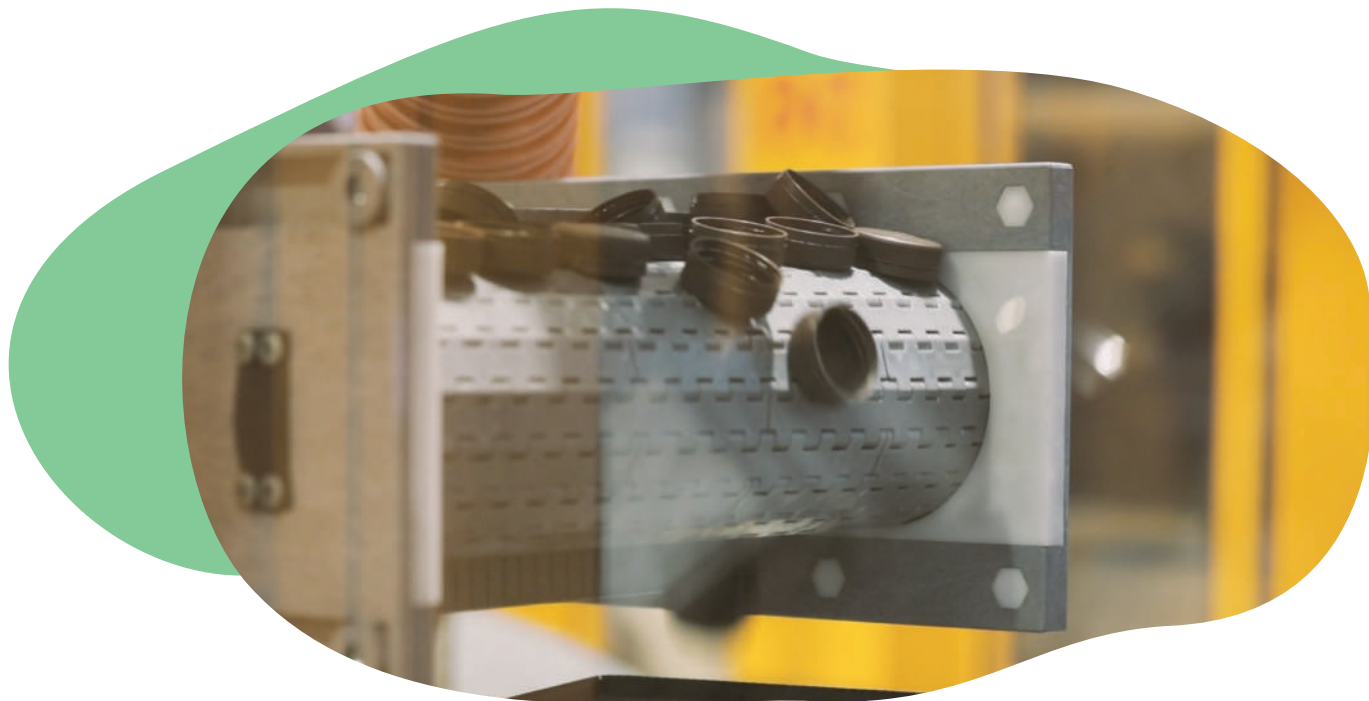
Ανά υποκατάστημα	Υποκατάστημα 1-ΠΕΡΙΒΛΕΠΤΟΣ	Υποκατάστημα 2-ΚΑΛΠΑΚΙ	Υποκατάστημα 3-PETCOM	Υποκατάστημα 4-ΝΑΤΟΥΡΑ
Κατηγορίες	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)
Χρησιμοποιημένα λάδια εξοπλισμού	1,82		0,428	
Μπαταρίες	0,039		0,019	
Ηλεκτρονικός- Ηλεκτρολογικός εξοπλισμός	0,198			
Toners	0,092			
Λαμπτήρες			0,45	
Σύνολο	2,149	0	0,897	0
Συνολικά παραγόμενα επικίνδυνα απόβλητα οργανισμού		3,046		

Επικίνδυνα απόβλητα 2021

Ανά υποκατάστημα	Υποκατάστημα 1-ΠΕΡΙΒΛΕΠΤΟΣ	Υποκατάστημα 2-ΚΑΛΠΑΚΙ	Υποκατάστημα 3-PETCOM	Υποκατάστημα 4-ΝΑΤΟΥΡΑ
Κατηγορίες	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)
Χρησιμοποιημένα λάδια εξοπλισμού	1		3,61	
Ηλεκτρονικός- Ηλεκτρολογικός εξοπλισμός	0,118	0,091		
Toners	0,102			
Λαμπτήρες	0,001			
Ληγμένα Χημικά Διαλύματα	0,048	1,714		
Ακατάλληλοι Ψύκτες	2,26			
Σύνολο	3,529	1,805	3,61	0
Συνολικά παραγόμενα επικίνδυνα απόβλητα οργανισμού		8,944		

Επικίνδυνα απόβλητα 2022

Ανά υποκατάστημα	Υποκατάστημα 1-ΠΕΡΙΒΛΕΠΤΟΣ	Υποκατάστημα 2-ΚΑΛΠΑΚΙ	Υποκατάστημα 3-PETCOM	Υποκατάστημα 4-ΝΑΤΟΥΡΑ
Κατηγορίες	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)	Ποσότητα (metric tones)
Χρησιμοποιημένα λάδια εξοπλισμού	0,554	1,017	1,286	
Μπαταρίες	0,013			
Λαμπτήρες	0,09			
Απόβλητα πετρελαιοι	0,148	2,313		
Απόβλητα μαζούτ		1,499		
Απόβλητα από χρώματα	0,128			
Μεταλλικός εξοπλισμός			0,818	
Σύνολο	0,933	4,829	2,104	0
Συνολικά παραγόμενα επικίνδυνα απόβλητα οργανισμού		7,866		



Στην ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. δίνουμε προτεραιότητα στην ορθή διαχείριση των αποβλήτων μας, για τον λόγο αυτό διασφαλίζουμε ότι όλα τα απόβλητα που παράγονται κατά τις δραστηριότητές μας, συμπεριλαμβανομένων των επικίνδυνων αποβλήτων, συλλέγονται και διαχειρίζονται αποκλειστικά από εξωτερικές αδειοδοτημένες εταιρείες διαχείρισης αποβλήτων. Τηρούμε αυστηρά τους τοπικούς και διεθνείς κανονισμούς για να διασφαλίσουμε ότι δεν απορρίπτονται απόβλητα στο περιβάλλον.

Από την παραγωγική μας διαδικασία, δεν προκύπτουν επικίνδυνα απόβλητα ικανά να προκαλέσουν μη αναστρέψιμη βλάβη στο περιβάλλον. Τα χημικά, τα έλαια, το πετρέλαιο και το μαζούτ αποθηκεύονται σε καθορισμένους χώρους με περιορισμένη και ελεγχόμενη πρόσβαση. Τα δοχεία και οι δεξαμενές τοποθετούνται σε βάσεις ασφαλείας, ώστε να είναι δυνατή η άμεση αντιμετώπιση σε περίπτωση διαρροής. Για την μεγαλύτερη δυνατή ασφάλεια των εργαζομένων μας και του περιβάλλοντος, παρέχονται λεπτομερείς γραπτές οδηγίες στο προσωπικό που εμπλέκεται στη διαχείριση της μεταφοράς, της αποθήκευσης και της χρήσης αυτών των ουσιών. Επιπλέον, μια κατάλληλα εκπαιδευμένη ομάδα αντιμετώπισης έκτακτης ανάγκης είναι διαθέσιμη για την αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων. Διεξάγονται τακτικά

σεμινάρια, συμπεριλαμβανομένων επιτόπιων επιδείξεων των διαδικασιών άμεσης επέμβασης και διαχείρισης διαρροών. Αξίζει να σημειωθεί ότι δεν υπήρξαν περιπτώσεις σημαντικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων κατά τα έτη αναφοράς.

Δίνουμε έμφαση στην επισκευή και επαναχρησιμοποίηση ηλεκτρονικού εξοπλισμού και μεταλλικού εξοπλισμού, όποτε αυτό είναι εφικτό, διασφαλίζοντας την αξιόπιστη λειτουργία και την μείωση των αποβλήτων. Επιπροσθέτως, δίνουμε προτεραιότητα στην ανάκτηση των καθαριστικών απολυμαντικών μέσων του δικτύου CIP (Clean-in-Place) με στόχο την αποτροπή απόρριψης αυτών στο περιβάλλον.

Για τη διαχείριση των υγρών αποβλήτων που προέρχονται από την εμφιάλωση νερού, εταιρεία χρησιμοποιεί δεξαμενή συλλογής υγρών αποβλήτων και παρακολουθεί την ποιότητα των βιομηχανικών υγρών αποβλήτων που προκύπτουν από την απολύμανση-καθαρισμό του εξοπλισμού εμφιάλωσης κατά την παραγωγική διαδικασία. Μέρος των επεξεργασμένων αποβλήτων χρησιμοποιείται για περιορισμένη άρδευση των εκτάσεων της εταιρείας, οι οποίες καλύπτονται από θάμνους και οπωροφόρα δέντρα. Τα βιομηχανικά απόβλητα που προκύπτουν από την εμφιάλωση αναψυκτικών, οδηγούνται σε μονάδα βιολογικού καθαρισμού της εταιρείας και επίσης υποβάλλονται σε αυστηρό ποιοτικό έλεγχο.

5.5 Συσκευασίες φιλικές προς το περιβάλλον

Ουσιαστικό Θέμα

GRI 3-3, GRI 301-2

Η επιλογή υλικών συσκευασίας με οικολογική συνείδηση δεν αποτελεί μόνο επιχειρηματική επιταγή, αλλά και αντανάκλαση της αφοσίωσης της εταιρείας σε υπεύθυνες και βιώσιμες πρακτικές μπροστά στις πιεστικές οικολογικές προκλήσεις. Η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. δεσμεύεται να μειώσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, να ευθυγραμμιστεί με τις υπάρχουσες νομοθεσίες καθώς και τις εξελισσόμενες προτιμήσεις των καταναλωτών και να συμβάλει στην ευρύτερη προσπάθεια για την καταπολέμηση των πλαστικών αποβλήτων και της ρύπανσης.

Δύο νέες φιλικές προς το περιβάλλον επιλογές συσκευασίας, φιάλες γυαλιού και αλουμινίου έχουν εισαχθεί στην εμφιάλωση των φυσικών μεταλλικών αναψυκτικών. Επιπλέον, χρησιμοποιούμε ήδη ανακυκλωμένο r-PET σε κάποιες συσκευασίες νερού και διερευνούμε ενεργά τις δυνατότητες ενσωμάτωσης ανακυκλωμένων υλικών και σε άλλες συσκευασίες/προϊόντα.

Το 2022, στο υποκατάστημα της Περιβλέπτου, ξεκινήσαμε την παραγωγή του προϊόντος Φυσικό Μεταλλικό Νερό ΒΙΚΟΣ 0.33L PET, με φιάλη από ανακυκλωμένο PET σε ποσοστό 30%. Αναφορικά με τις συμπληρωματικές συσκευασίες των προϊόντων μας, όπως είναι οι ετικέτες, χειρολαβές, χαρτοκιβώτια, stretch film παλέτας κ.α., χρησιμοποιούμε συσκευασίες από καφέ χαρτόνι, που προέρχεται από ανακυκλωμένο υλικό.

Στόχος μας είναι να αυξήσουμε σημαντικά το ποσοστό των ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία κατασκευής των προϊόντων μας. Εντός του έτους 2023 ενσωματώσαμε νέες τεχνικές στη διαδικασία παραγωγής, με στόχο τη μείωση του πλαστικού που απορρίπτεται στο περιβάλλον, και γίναμε η πρώτη εταιρεία που χρησιμοποιεί το τελευταίας τεχνολογίας GME 30/40 μη αποσπώμενο καπάκι, ενισχύοντας έτσι την διαδικασία της ανακύκλωσης. Το νέο καπάκι αποτελεί custom σχέδιο, αποτέλεσμα εσωτερικού R&D που διήρκησε έναν

χρόνο και εγγυάται καλύτερη αντοχή αλλά και λιγότερο πλαστικό - 35% μείωση πλαστικού, από 2,85 gr. σε 1,85 gr. Παράλληλα, αυξάνεται η παραγωγική δυναμικότητα των μονάδων της εταιρείας, η οποία μπορεί να φτάσει ακόμα και τα 92,571 πώματα σε μία ώρα.



Η επένδυση για την εφαρμογή του αποσπώμενου καπακιού έφτασε τα 6 εκατομμύρια ευρώ και περιλαμβάνει τη νέα “state-of-the-art” γραμμή παραγωγής στην Petcom Plastics στη ΒΙ.ΠΕ. Ιωαννίνων, καθώς και την αναβάθμιση δύο γραμμών στο εργοστάσιο παραγωγής αναψυκτικών KRONES στο Καλπάκι Ιωαννίνων. Η νέα γραμμή παραγωγής έχει την υπογραφή της εξειδικευμένης, με βαθιά τεχνογνωσία εταιρεία Husky.



5.6 Διαχείριση φυσικών πόρων

Η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. αποδεικνύοντας την αφοσίωση της στις αρχές της περιβαλλοντικής προστασίας είναι πιστοποιημένη κατά ISO 14001:2015 και βάσει αυτού εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, με στόχο την προστασία των φυσικών πόρων.

Η διοίκηση της εταιρείας, έχει εξουσιοδοτήσει υπεύθυνο διαχειριστή του συστήματος, ο οποίος συντονίζει και παρακολουθεί τις δραστηριότητες

της εταιρείας και υποβάλλει εκθέσεις σχετικά με την απόδοση του Περιβαλλοντικού Συστήματος της εταιρείας, με πλήρη σεβασμό στην εθνική και κοινοτική νομοθεσία. Σκοπός του συστήματος είναι να εντοπίσει, αναλύσει και αξιολογήσει τους περιβαλλοντικούς κινδύνους που μπορεί να προκύψουν σε κάθε στάδιο των διεργασιών που εκτελούνται και τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις αυτών έτσι ώστε να αναλάβει δράση για την μείωση, ή όπου είναι δυνατόν, την απάλειψη εμφάνισης των περιβαλλοντικών κινδύνων.

Εκτός από τις πρωτοβουλίες μας για την ανακύκλωση, δεσμευόμαστε για την ορθή χρήση των πόρων των πηγών μας, καθώς και την υπεύθυνη διαχείριση και προστασία του ευρύτερου φυσικού περιβάλλοντος, εσωτερικά και εξωτερικά των εγκαταστάσεων μας. Η δέσμευση αυτή επεκτείνεται στην αυστηρή τήρηση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και στη διασφάλιση της μη μόλυνσης του περιβάλλοντος και του εδάφους, υπογραμμίζοντας την ολιστική μας προσέγγιση στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα.



6 Θέτοντας τους ανθρώπους σε προτεραιότητα

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 2-30, GRI 202-2, GRI 401-1, GRI 401-3, GRI 402-1



6.1 Οι εργαζόμενοί μας

Στην ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε., αναγνωρίζουμε ότι η επιτυχία μας συνδέεται άμεσα με την αφοσίωση, το ταλέντο και τη σκληρή δουλειά των εργαζομένων μας, καθώς αποτελούν την κινητήρια δύναμη πίσω από τα ποιοτικά προϊόντα μας, την καινοτομία και την ανάπτυξη της εταιρίας μας.

Εκτιμούμε τη συμβολή κάθε εργαζομένου και δεσμευόμαστε να αναγνωρίζουμε και να ανταμείβουμε τις προσπάθειές τους, προσφέροντας ευκαιρίες επαγγελματικής ανάπτυξης, δίνοντας προτεραιότητα στην ευημερία και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και δημιουργώντας ένα εργασιακό περιβάλλον όπου μπορούν να ευδοκιμήσουν και να αναπτυχθούν.

Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά φύλο

Έτος:	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
2020	105	347	452
2021	98	351	449
2022	110	403	513

Εργαζόμενοι 2022

Γυναίκες:

21%

Άνδρες:

79%



Στην ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. εκτός του μόνιμου και εποχικού προσωπικού, απασχολούνται και εργαζόμενοι που δεν είναι υπάλληλοι της εταιρίας μας και αποτελούν συνεργάτες στο Τμήμα Συντηρήσεων και Κατασκευών και στο Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας. Το 2022 η εταιρία απασχόλησε συνολικά 29 συνεργάτες.

Στην εταιρία μας, οι ανάγκες και η ευημερία του εργατικού δυναμικού μας

είναι πρωταρχικής σημασίας. Εξασφαλίζουμε δίκαιη μεταχείριση και συνθήκες για όλο το προσωπικό μας, το οποίο καλύπτουμε με συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Δεσμευόμαστε για την ενδυνάμωση και συμπερίληψη των κατοίκων από τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιούμαστε, επιλέγοντας τα ανώτερα στελέχη μας αποκλειστικά από αυτές.

Προσλήψεις εργαζομένων ανά ηλικία

Έτος	Κάτω των 30	30-50	Άνω των 50	Σύνολο
2020	27	33	7	67
2021	25	34	8	67
2022	73	85	2	160

Προσλήψεις εργαζομένων ανά φύλο

Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
39	28	67
18	49	67
49	111	160

Προσλήψεις εργαζομένων ανά περιοχή

Έτος	ΗΠΕΙΡΟΣ	ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΣΤ. ΕΛΛΑΔΑ	ΠΕΛ/ΝΗΣΟΣ	ΘΕΣΣΑΛΙΑ	Σύνολο
2020	38	2	26	1	0	67
2021	38	3	11	15	0	67
2022	115	1	8	35	1	160



Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά ηλικία

Έτος	Κάτω των 30	30-50	Άνω των 50	Σύνολο
2020	7	22	0	29
2021	18	30	15	63
2022	34	44	8	86

Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά φύλο

Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
4	25	29
17	46	63
13	73	86

Αποχωρήσεις εργαζομένων ανά περιοχή

Έτος	ΗΠΕΙΡΟΣ	ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	ΣΤ. ΕΛΛΑΔΑ	ΠΕΛ/ΝΗΣΟΣ	ΘΕΣΣΑΛΙΑ	Σύνολο
2020	51	0	9	10	0	70
2021	49	0	5	9	0	63
2022	61	0	6	19	0	86

Το μόνιμο προσωπικό της εταιρίας μας λαμβάνει διάφορες παροχές, όπως ασφάλεια ζωής και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να αντιμετωπίσουν άμεσα τις ιατρικές τους ανάγκες. Επιπλέον, η παροχή γονικής άδειας επιτρέπει

στους εργαζόμενους να εξισορροπούν την επαγγελματική και την προσωπική τους ζωή, ενώ όσοι έχουν λάβει γονική άδεια εξακολουθούν να εργάζονται στην ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. και μετά το πέρας του 12μήνου κάλυψης από τον νόμο.

Συνολικός αριθμός εργαζομένων που πήρε γονική άδεια

Έτος	Γυναίκες	Άνδρες
2020	9	0
2021	7	0
2022	4	0

Συνολικός αριθμός εργαζομένων που εξακολουθούν να απασχολούνται 12 μήνες μετά την γονική άδεια

Γυναίκες	Άνδρες
8	0
6	0
4	0

Η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. πριν από την εφαρμογή σημαντικών λειτουργικών αλλαγών παρέχει ενημέρωση στους εργαζομένους της τουλάχιστον 4-12 εβδομάδες πριν, αναγνωρίζοντας την αναγκαιότητα να τους δοθεί επαρκής χρόνος να προετοιμαστούν και να προσαρμοστούν στις αλλαγές. Με αυτόν τον τρόπο ενισχύουμε την αίσθηση δικαιοσύνης και διαφάνειας εντός του οργανισμού.

6.1.1 Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων μας

Ουσιαστικό Θέμα

GRI 3-3, GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-8, GRI 403-9

Στην ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. αναγνωρίζουμε ότι η υγεία και η ασφάλεια των εργαζομένων μας δεν αποτελεί μόνο θεμελιώδη ηθική ευθύνη, αλλά και ακρογωνιαίο λίθο των βιώσιμων επιχειρηματικών πρακτικών μας. Η δέσμευσή μας να δώσουμε προτεραιότητα στην ευημερία του εργατικού μας δυναμικού απορρέει από την πεποίθηση ότι ένας υγιής και ασφαλής χώρος εργασίας προάγει μια κουλτούρα εμπιστοσύνης, κινήτρων και παραγωγικότητας μεταξύ των εργαζομένων

μας. Αντιλαμβανόμαστε ότι η σωματική και ψυχική τους υγεία επηρεάζει άμεσα την ικανότητά τους να συμβάλλουν αποτελεσματικά στις δραστηριότητές μας και στην επίτευξη των κοινών μας στόχων. Επενδύοντας σε ολοκληρωμένα μέτρα ασφαλείας, εκπαίδευση και συστήματα υποστήριξης, προστατεύουμε τους εργαζομένους μας, μειώνουμε τους λειτουργικούς κινδύνους και τελικά συμβάλλουμε στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της επιχείρησής μας.

ISO 45001:2018



Η εταιρία μας εφαρμόζει ένα ισχυρό σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018, διασφαλίζοντας με αυτό τον τρόπο ένα ασφαλές και προστατευμένο περιβάλλον εργασίας για όλους τους εργαζομένους της. Η πρώτη πιστοποίηση έγινε τον Δεκέμβριο του 2016 σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001:2007 για την εφαρμογή του συστήματος διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Τον Μάρτιο 2021 έγινε μετάβαση στο πρότυπο ISO 45001:2018.

Στην ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. η εφαρμογή του προτύπου αυτού, έχει ως στόχο την αντιμετώπιση των κινδύνων για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων και την μείωση της επικινδυνότητας. Μέσω του συστήματος διαμορφώσαμε την πολιτική Υ&Α του οργανισμού μας, ενώ διαχειριζόμαστε τους κινδύνους που σχετίζονται με την παραγωγική μας δραστηριότητα και προσπαθούμε για την συνεχή βελτίωσή μας.



Υπ/μα Περιβλέπτου:

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία εφαρμόζεται σε: Σχεδιασμό, Παραγωγή, Εμφιάλωση και Αποθήκευση φυσικού μεταλλικού και επιτραπέζιου νερού.

Υπ/μα PETCOM:

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία εφαρμόζεται σε: Σχεδιασμό, Παραγωγή και Αποθήκευση προπλασμάτων από PET & πλαστικών πωμάτων.

Υπ/μα Καλπακίου:

Το Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία εφαρμόζεται σε: Σχεδιασμό, Παραγωγή, Εμφιάλωση και Αποθήκευση αναψυκτικών, φυσικού μεταλλικού και επιτραπέζιου νερού.

Το Υπ/μα της ΝΑΤΟΥΡΑ:

δεν έχει πιστοποιηθεί κατά ISO 45001 για την διαχείριση υγείας & ασφάλειας.

Η εταιρία, έχοντας προσδιορίσει τους κινδύνους στην εργασία και τις επιπτώσεις που μπορεί να προκύψουν μέσω των δραστηριοτήτων της, έχει αποφασίσει ποιες χρήζουν επιπλέον σχεδιασμού ενεργειών για την αντιμετώπισή τους. Αυτό παρουσιάζεται αναλυτικά στη **Μελέτη Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου**, η οποία αναπροσαρμόζεται συνεχώς με σκοπό τον μετριασμό των επιπτώσεων, μέσω του σχεδιασμού διορθωτικών ενεργειών για την βελτίωση κάθε σταδίου διεργασίας που θα έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση του επιπέδου επικινδυνότητας και τη συνολική βελτίωση των εργασιακών συνθηκών.

Κατά τον προσδιορισμό των κινδύνων στην εργασία, η εταιρία έχει λάβει υπόψη:

- Τον τρόπο οργάνωσης της εργασίας, κοινωνικούς παράγοντες (που περιλαμβάνουν τον φόρτο εργασίας, ωράριο εργασίας, θυματοποίηση, παρενόχληση και εκφοβισμό), την ηγεσία και την κουλτούρα της εταιρίας.
- Τα άτομα που έχουν πρόσβαση στον χώρο εργασίας και των δραστηριοτήτων της εταιρίας, συμπεριλαμβανόμενων των εργαζόμενων, των αναδόχων, των επισκεπτών και άλλου προσωπικού, καθώς και εκείνων πλησίον του χώρου εργασίας που μπορεί να επηρεάζονται από τις δραστηριότητες της εταιρίας.
- Τις τακτικές και έκτακτες δραστηριότητες και καταστάσεις, συμπεριλαμβανόμενων των κινδύνων που προκύπτουν από την υποδομή, τον εξοπλισμό, τα υλικά, τις ουσίες και τις συνθήκες του χώρου εργασίας, το σχεδιασμό προϊόντος, την έρευνα, την ανάπτυξη, τις δοκιμές, την παραγωγή, τη συσκευασία, τη συναρμολόγηση, την κατασκευή, την παροχή υπηρεσιών, τη συντήρηση και τελική διάθεση, τους ανθρώπινους παράγοντες, τον τρόπο εκτέλεσης της εργασίας, σχετικά περιστατικά κατά το παρελθόν, εντός ή εκτός της εταιρίας, δυνητικές καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.

Στην αξιολόγηση των κινδύνων έχουν ληφθεί υπόψη τα εισερχόμενα αποτελέσματα που συνδέονται με τις τρέχουσες και τις σχετικές παρελθούσες δραστηριότητες της εταιρίας, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της, καθώς και με τις σχεδιασμένες ή νέες εξελίξεις και νέες ή τροποποιημένες δραστηριότητες, προϊόντα ή υπηρεσίες.

Προκειμένου να δώσουμε προτεραιότητα στην ασφάλεια των εργαζομένων και να διατηρήσουμε ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, διαθέτουμε τα κάτωθι κωδικοποιημένα έντυπα της Διαδικασίας ISO στις θέσεις εργασίας όπου οι εργαζόμενοι συμπληρώνουν:

1

Δελτίο Ελέγχου Εργαζομένων του πόστου εργασίας ως προς τα εγκατεστημένα μέσα προστασίας πριν την ανάληψη της βάρδιας

Οι εργαζόμενοι μας διεξάγουν έλεγχο ότι βρίσκονται σε ισχύ οι μηχανισμοί ασφαλείας καθώς και έλεγχος για την ευταξία του χώρου, τη κατάσταση του εξοπλισμού, τη τήρηση των Μέσων Ατομικής Προστασίας, τη λειτουργία ασφαλιστικών μηχανημάτων και το πεδίο καταγραφής δικών τους παρατηρήσεων για θέματα ασφαλείας.

2

Δελτίο Καταγραφής Παρατηρήσεων Προσωπικού Σχετικών με την Ασφάλεια στο Χώρο Εργασίας

Στο συγκεκριμένο έντυπο οι εργαζόμενοι καταγράφουν τα σημεία της θέσης εργασίας τους, τα οποία σύμφωνα με την γνώμη τους αποτελούν κίνδυνο για την ασφάλεια τους. Οι παρατηρήσεις των εργαζομένων αξιολογούνται και όπου απαιτείται σχεδιάζονται διορθωτικές ενέργειες για την εξάλειψη των κινδύνων.

3

Παροχή σεμιναρίων εκπαίδευσης των νεοπροσληθέντων & του μόνιμου προσωπικού

Στα σεμινάρια τονίζεται η επιθυμία της εταιρίας μας για την ενεργή συμμετοχή των υπαλλήλων σε θέματα που αφορούν την Υγεία & Ασφάλεια και την άμεση ενημέρωση του Τεχνικού Ασφαλείας από μεριάς τους, στην περίπτωση που αντιλαμβάνονται άμεσο κίνδυνο για πρόκληση ατυχήματος.

Η εταιρία, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία έχει διορίσει ειδικό ιατρό εργασίας, όπου επιβλέπει και διασφαλίζει την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων μας.

Επιπλέον, θέλοντας να διευκολύνουμε την πρόσβαση των εργαζομένων μας σε πρόσθετες ιατρικές υπηρεσίες, προσφέρουμε ιδιωτική ιατρική περίθαλψη, παρέχοντας ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών, καλύπτοντας ιατρικές ανάγκες και διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοί μας έχουν την απαραίτητη υποστήριξη για την άμεση και την αποτελεσματική αντιμετώπιση των προβλημάτων υγείας.

Στις εγκαταστάσεις μας, υπάρχει ομάδα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, στην οποία συμμετέχει και εργαζόμενος της επιχείρησης που προσφέρει πολύτιμες εσωτερικές γνώσεις. Σκοπός αυτής της ομάδας είναι η ανάλυση τυχόν συμβάντων, η κατάθεση προτάσεων για βελτιώσεις στους εργασιακούς χώρους και στις πρακτικές που αφορούν την εργασία και την

ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και ο σχεδιασμός προληπτικών ενεργειών για την αποφυγή ατυχημάτων.

Οι εκπαιδεύσεις σε θέματα υγείας και ασφαλείας είναι σημαντική για εμάς, για την διασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων μας, την μείωση των εργασιακών ατυχημάτων και των τραυματισμών, καθώς και την διατήρηση ενός παραγωγικού και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Για το 2021 η εκπαίδευση των εργαζομένων περιλάμβανε θέματα πάνω σε Υγιεινή και Ασφάλεια προϊόντων – νοοτροπία της ασφαλείας τροφίμων, Πολιτική Ποιότητας & Περιβαλλοντικής και Ενεργειακής Διαχείρισης, Γενικές αρχές ISO και HACCP και Food Defence και Βασικές αρχές ελέγχου ποιότητας. Για το 2022 πραγματοποιήθηκαν εκπαιδεύσεις νεοπροσληθέντων σε θέματα Υ&Α στην εργασία, σε θέματα πυρασφάλειας στους χώρους συγκέντρωσης και στη σωστή και ασφαλή χρήση δοχείων αποθήκευσης.

🕒 Έτος: **Αριθμός
τραυματισμών** **Αριθμός
θανάτων**

2020	1	0
2021	1	0
2022	2	0

Όλα τα χρόνια λειτουργίας μας, τα εργατικά ατυχήματα ήταν ελάχιστα. Κατά την περίοδο αναφοράς καταγράφηκαν 2 ατυχήματα και κανένας θάνατος στους χώρους εργασίας μας. Λαμβάνοντας σοβαρά υπόψη την ασφάλεια των εργαζόμενων μας, σε κάθε ατύχημα διερευνούμε τα αίτια των ατυχημάτων για να αποτραπούν μελλοντικά περιστατικά και να εκμηδενιστεί ο αριθμός τραυματισμών στην εργασία. Στην ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. παραμένουμε προσηλωμένοι στη συνεχή βελτίωση των πρωτοκόλλων ασφαλείας μας και στη διασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζόμενους μας που εμπλέκονται στην παραγωγή και διανομή των προϊόντων μας.



6.1.2 Εκπαίδευση και Αξιολόγηση

GRI 404-1, GRI 404-3

Αναγνωρίζουμε πως ένα βιώσιμο μέλλον για την εταιρία μας προϋποθέτει πως οι εργαζόμενοί μας εξελίσσονται και αναπτύσσουν τις δεξιότητές τους. Επιπλέον, επιθυμούμε τη συνεισφορά των εργαζομένων μας σε καινοτόμες λύσεις και ως εκ τούτου, στοχεύουμε η συνεχής μάθηση να γίνει μέρος της κουλτούρας μας.



Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης:

Διοίκησης

Έτος:	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
2019	27	73	100
2020	7.28	40.60	47.88
2021	5.10	7.90	13
2022	10.51	42.06	52.57

Εργαζόμενοι στην Παραγωγή

Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
0.10	31.90	32
0.76	5.00	5.76
0.51	3.56	4.07
1.08	5.59	6.67

Εργαζόμενοι στο εργαστήριο ελέγχου ποιότητας

Έτος:	Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
2019	0.43	0	0.43
2020	0.47	0	0.47
2021	1.50	0.23	1.73
2022	2	0.35	2.35

Εργαζόμενοι συνολικά

Γυναίκες	Άνδρες	Σύνολο
3.01	10.06	13.07
1.73	5.77	7.5
1.15	3.02	4.17
1.49	5.97	7.46

Στοχεύουμε να αυξήσουμε τον μέσο όρο των ωρών κατάρτισής των εργαζομένων μας, με σκοπό να τους εξοπλίσουμε με τα απαραίτητα εργαλεία για να αναπτυχθούν επαγγελματικά, να αποκτήσουν εξειδικευμένη τεχνογνωσία και να ενημερωθούν για τις τάσεις του κλάδου.

Όσον αφορά την αξιολόγησή τους, το 13.25% των εργαζομένων μας αξιολογείται βάσει απόδοσης και η συχνότητα διεξαγωγής είναι 1-2 φορές τον χρόνο. Μέσω των αξιολογήσεων εντοπίζονται τα δυνατά τους σημεία ενώ αναγνωρίζονται και οι τομείς που χρήζουν βελτίωσης.

6.2

Διαφορετικότητα, Ισότητα και Συμπερίληψη

GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1

Η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. δεσμεύεται να υποστηρίζει τις αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, της ενσωμάτωσης και της ποικιλομορφίας στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων της. Πιστεύουμε ότι κάθε άτομο, ανεξάρτητα από το υπόβαθρό του, αξίζει ίσες ευκαιρίες και δικαιώματα στον εργασιακό χώρο. Τηρούμε ηθικά πρότυπα που διασφαλίζουν τη δίκαιη μεταχείριση και την ευημερία των εργαζομένων μας και όσων εργάζονται μαζί μας.

Ποσοστό των εργαζομένων ανά ηλικία και φύλο

Έτος	Γυναίκες			Άνδρες		
	Κάτω των 30	30-50	Άνω των 50	Κάτω των 30	30-50	Άνω των 50
2019	5.00%	17.37%	3.66%	12.31%	50.06%	11.60%
2020	5.21%	16.37%	4.73%	11.16%	49.63%	12.90%
2021	4.53%	14.56%	4.31%	12.65%	51.78%	12.17%
2022	6.30%	12.60%	4.05%	15.04%	50.22%	11.79%

Η εκπροσώπηση των δύο φύλων σε όλα τα επίπεδα της εταιρίας είναι μια σημαντική πτυχή για τη δημιουργία ενός δυναμικού και χωρίς αποκλεισμούς χώρου εργασίας όπου προωθείται μια ισορροπημένη και ποικιλόμορφη δεξαμενή ταλέντων, ανεξαρτήτου φύλου και ηλικίας. Πιστεύουμε στην προώθηση ενός υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος που επιτρέπει σε κάθε μέλος της ομάδας να ευδοκιμήσει και να αξιοποιήσει πλήρως τις δυνατότητές του. Η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. στοχεύει στην προσέλκυση και διατήρηση κορυφαίων ταλέντων, προάγοντας ίσες ευκαιρίες και διατηρώντας ένα ασφαλές περιβάλλον με σεβασμό.

Στην ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. δεσμευόμαστε για ισότητα και ίσες ευκαιρίες και ως εκ τούτου δεν υπάρχει μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών σε καμία κατηγορία εργαζομένων. Προωθούμε ένα περιβάλλον, όπου η αξία και η

απόδοση είναι οι μοναδικοί καθοριστικοί μισθολογικοί παράγοντες.

Κατά τη διάρκεια του 2022 δεν υπήρξε κανένα περιστατικό διάκρισης μέσα στην οργάνισό μας.

Η εταιρία μας βρίσκεται επί του παρόντος σε ενεργό διαδικασία θέσπισης εταιρικής πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα. Η δέσμευσή μας για την προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων είναι υψίστης σημασίας και είμαστε αφοσιωμένοι στην ανάπτυξη ισχυρών πολιτικών που ευθυγραμμίζονται με τα διεθνή πρότυπα και κατευθυντήριες γραμμές. Ως μέρος αυτής της προσπάθειας, εργαζόμαστε επιμελώς για την πλήρη εφαρμογή αυτών των πολιτικών μέχρι το έτος 2024. Πιστεύουμε ότι η διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων δεν είναι μόνο ευθύνη, αλλά θεμελιώδης πυλώνας των αξιών μας και είμαστε αποφασισμένοι να έχουμε θετικό αντίκτυπο στα ενδιαφερόμενα μέρη μας και τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

6.3 Η εφοδιαστική μας αλυσίδα - Υπεύθυνες προμήθειες

Ουσιαστικό Θέμα

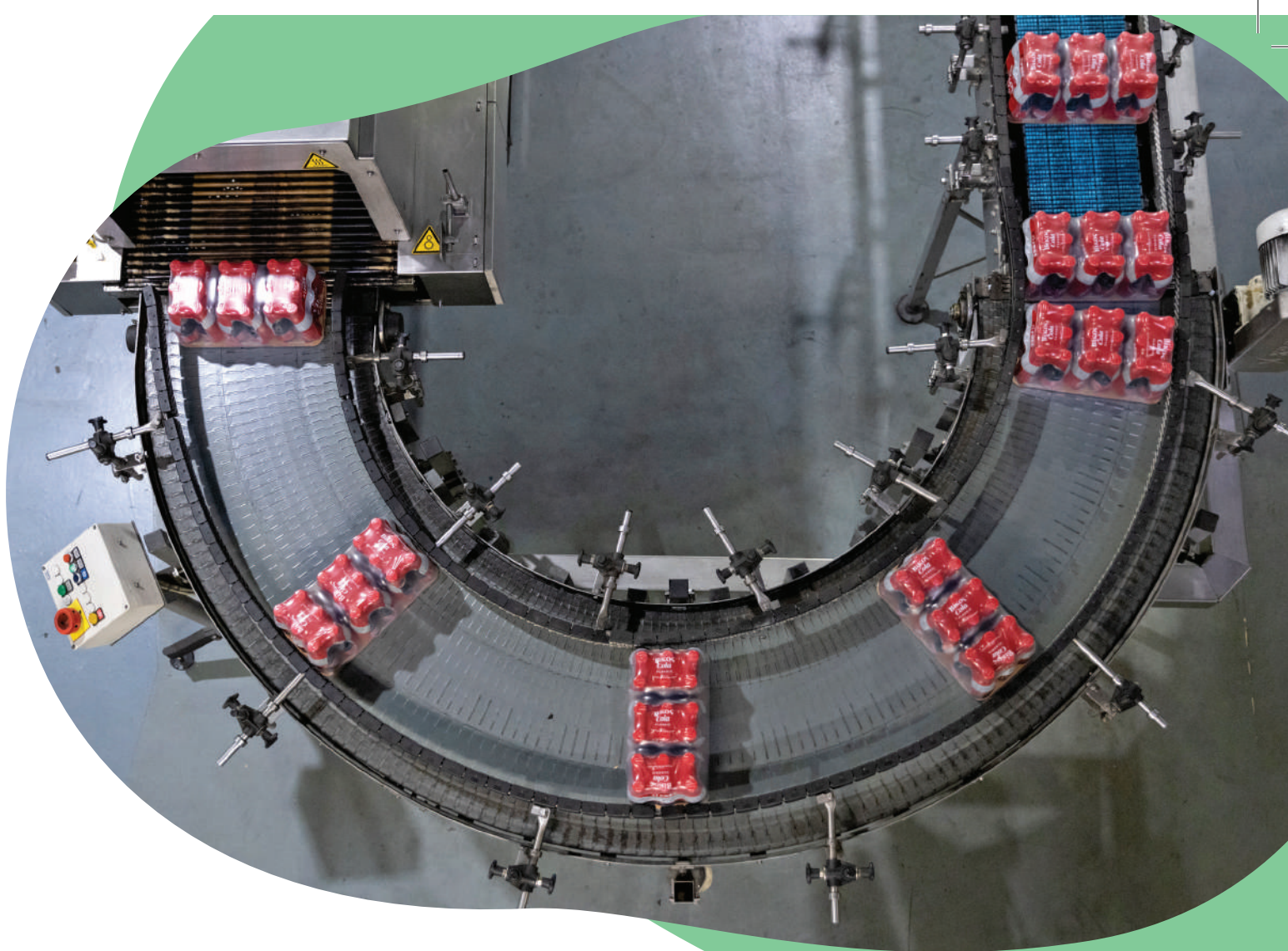
GRI 3-3, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 414-1, GRI 414-2

Αναγνωρίζουμε, ότι οι δραστηριότητές μας έχουν σημαντικό αντίκτυπο στις τοπικές κοινότητες και το περιβάλλον. Πιστεύουμε ότι είναι καθήκον μας να διασφαλίσουμε ότι οι πρακτικές προμηθειών μας δίνουν προτεραιότητα στην ευημερία αυτών των κοινοτήτων και ελαχιστοποιούν τις επιπτώσεις στο περιβάλλον. Οι κοινωνικά υπεύθυνες προμήθειες επιτρέπουν να υποστηρίξουμε δίκαιες εργασιακές πρακτικές, να προωθούμε την οικονομική ανάπτυξη και να δημιουργούμε ευκαιρίες για τις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Οι περιβαλλοντικά υπεύθυνες προμήθειες αφορούν την μείωση του αποτυπώματος άνθρακα, την εξοικονόμηση φυσικών πόρων και την εφαρμογή βιώσιμων λύσεων συσκευασίας. Επιπλέον, δεσμευόμαστε να αποκτήσουμε μια εμπεριστατωμένη διαδικασία ελέγχου και αξιολόγησης των προμηθευτών, ώστε να διασφαλίσουμε ότι οι συνεργάτες μας μοιράζονται την αφοσίωσή μας στην κοινωνική και περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Στην ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. αναγνωρίζουμε τη σοβαρότητα της καταναγκαστικής εργασίας και της παιδικής εργασίας. Έχουμε εφαρμόσει διαδικασία ελέγχου των προμηθευτών μέσω ερωτηματολογίου αλλά και με επιτόπιους ελέγχους και δηλώνουμε με βεβαιότητα ότι όλοι μας οι προμηθευτές έχουν αξιολογηθεί και έχει επαληθευθεί ότι συμμορφώνονται με τα πρότυπα εργασίας, ενώ δεν έχει προκύψει κανένα περιστατικό καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας. Δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε να ελέγχουμε και να διασφαλίζουμε πως η αλυσίδα εφοδιασμού μας ακολουθεί τους κανόνες ηθικής μας.

Παρότι δεν έχουν εντοπιστεί σημαντικές πραγματικές και δυνητικές αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις στην αλυσίδα εφοδιασμού μας, στόχος μας είναι να ξεκινήσουμε μια ολοκληρωμένη διαδικασία αξιολόγησης προμηθευτών με βάση αυστηρά κοινωνικά κριτήρια. Με αυτόν τον τρόπο θα διασφαλίσουμε ότι οι προμηθευτές μας λειτουργούν σύμφωνα με τις δικές μας ηθικές αξίες.





6.4

Διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων μας

Ουσιαστικό Θέμα

GRI 3-3, GRI 416-2, GRI 417-1, GRI 417-2, GRI 417-3, GRI 418-1

Η ολική ποιότητα του νερού από την παραγωγή μέχρι και τον καταναλωτή και οι σχέσεις σεβασμού και αξιοπιστίας με τους συνεργάτες μας αποτέλεσαν τη φιλοσοφία της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. από το πρώτο έτος λειτουργίας της το 1992. Στην ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. δίνουμε προτεραιότητα στην άριστη ποιότητα των προϊόντων μας και δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε, καθώς αναγνωρίζουμε ότι η ικανοποίηση και η εμπιστοσύνη των πελατών μας εξαρτώνται από την αξιοπιστία και την ποιοτική ανωτερότητα των προϊόντων μας. Κάθε βήμα της παραγωγικής μας διαδικασίας εκτελείται σχολαστικά, τηρώντας αυστηρά πρότυπα και μέτρα ποιοτικού ελέγχου. Επενδύουμε συνεχώς στην έρευνα, την καινοτομία και την τεχνολογία για να βελτιώνουμε τα προϊόντα μας. Αυτή η αφοσίωση πηγάζει από την πεποίθησή μας ότι η διατήρηση της άψογης ποιότητας δεν είναι απλώς ένας στόχος, αλλά μια ευθύνη απέναντι στους καταναλωτές μας.



Πιστοποιήσεις

Όλα τα προϊόντα μας παράγονται σύμφωνα με τις πιο αυστηρές προδιαγραφές της Ευρωπαϊκής Ένωσης και χαρακτηρίζονται από υψηλή ποιότητα. Η εταιρία έχει πιστοποιηθεί για τα συστήματα διασφάλισης ποιότητας που έχει αναπτύξει και εφαρμόζει και ελέγχεται από τους φορείς πιστοποίησής της για την ορθή εφαρμογή και συντήρηση - συνεχή αναβάθμιση αυτών με εξαμηνιαίες επιθεωρήσεις.



Η εταιρία έχει πιστοποιηθεί από τους Lloyd's Register για τα συστήματα διασφάλισης ποιότητας που έχει αναπτύξει και εφαρμόζει. Η διασφάλιση της συνεχούς εφαρμογής και ανανέωσης αυτών των συστημάτων επιτυγχάνεται από τα πολυδύναμα εργαστήρια της εταιρίας. Αναλυτικά τα συστήματα διασφάλισης ποιότητας για τα οποία έχει πιστοποιηθεί η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. είναι:

ISO 9001:2015



Για τον σχεδιασμό και την παραγωγή φυσικού μεταλλικού νερού και επιτραπέζιου νερού, αναψυκτικών, προπλασμάτων PET και πλαστικών, η πρώτη πιστοποίηση έγινε

σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001/94 το Φεβρουάριο του 2000 - Μετάβαση στο νέο πρότυπο ISO 9001:2015 τον Μάιο του 2018. Με αυτόν τον τρόπο αποδεικνύουμε την αφοσίωσή μας στη διατήρηση των υψηλότερων προτύπων ποιότητας και ικανοποίησης των πελατών μας σε όλες τις δραστηριότητές μας.

ISO 22000:2018



Στην ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. είμαστε πιστοποιημένοι με ISO 22000:2018 για τη Διαχείριση της Ασφάλειας των

Τροφίμων για τα προϊόντα εμφιαλωμένου νερού και αναψυκτικών. Η πρώτη πιστοποίηση έγινε το Μάρτιο του 2023 και από το Φθινόπωρο του ίδιου έτους θα πιστοποιηθούμε και για τα πλαστικά συσκευασίας που έρχονται σε επαφή με τρόφιμα.

IFS International Food Standard Version 7, October 2020



Από τον Μάρτιο του 2009 είμαστε πιστοποιημένοι κατά IFS για την παραγωγή φυσικού μεταλλικού, επιτραπέζιου νερού και αναψυκτικών. Με το διεθνώς αναγνωρισμένο πιστοποιητικό

ασφάλειας τροφίμων, το οποίο επικυρώνει την τήρηση των αυστηρών οδηγιών και βέλτιστων πρακτικών σε ολόκληρη την αλυσίδα παραγωγής και εφοδιασμού τροφίμων και καλύπτει τομείς (όπως η παραγωγή τροφίμων, η συσκευασία, η μεταφορά, η αποθήκευση κ.α.) δεσμευόμαστε να διασφαλίζουμε τα υψηλότερα πρότυπα ασφάλειας και ποιότητας τροφίμων για τους πελάτες μας.

HACCP



Σύμφωνα με το πρότυπο Codex Alimentarius 2009 η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. είναι η πρώτη εταιρία τροφίμων του κλάδου

της, όπου έχει πιστοποιητικό HACCP, με πρώτη πιστοποίηση από το Φεβρουάριο του 2000 για τον έλεγχο και την ποιοτική διασφάλιση των προϊόντων της σε κάθε κρίσιμο σημείο ελέγχου της διαδικασίας παραγωγής του εμφιαλωμένου νερού, από την πηγή και την παραγωγή της φιάλης έως την εμφιάλωση του νερού και την τελική συσκευασία. Το σύστημα HACCP έχει αντικατασταθεί από το σύστημα ISO 22000:2018.

Σήμανση Προϊόντων

Για την ορθή σήμανση και πληροφόρηση στα προϊόντα, αναφορικά με την προέλευση των συστατικών και του περιεχομένου των προϊόντων, την ασφαλή χρήση τους, αλλά και οτιδήποτε θα μπορούσε να επηρεάσει την κατανάλωσή τους, ακολουθούνται οι εκάστοτε ισχύουσες νομοθεσίες:

ΝΕΡΑ & ΑΝΑΨΥΚΤΙΚΑ:

- Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1169/2011 (25/10/2011) - Παροχή πληροφοριών για τα τρόφιμα στους καταναλωτές

ΕΠΙΤΡΑΠΕΖΙΑ ΝΕΡΑ:

- Υγειονομική Διάταξη Α1β/4841/12.6.1979 (ΦΕΚ 696/Β/21.08.1979) & τροποποιήσεις αυτής - Για την ποιότητα των εμφιαλωμένων νερών
- Απόφαση Γ1(δ)/ΓΠ οικ.67322 (ΦΕΚ 3282/19.09.2017) - Ποιότητα νερού ανθρώπινης κατανάλωσης
- Απόφαση Π/112/1057/2016/(ΦΕΚ 241/09.02.2018) - Θέσπιση απαιτήσεων προστασίας της υγείας του πληθυσμού από ραδιενεργές ουσίες που περιέχονται στο νερό ανθρώπινης κατανάλωσης.

ΦΥΣΙΚΑ ΜΕΤΑΛΛΙΚΑ ΝΕΡΑ(ΦΜΝ):

- Προεδρικό Διάταγμα 433/1983 & τροποποιήσεις αυτού - Όροι εκμεταλλεύσεως και κυκλοφορίας στο εμπόριο φυσικών μεταλλικών νερών.
- Απόφαση οικ.56561/ΦΕΚ 887/15.06.2004 - Καθορισμός του καταλόγου, των οριακών τιμών συγκεντρώσεων και των ενδείξεων για την επισήμανση των συστατικών των ΦΜΝ
- Οδηγία 2009/54 - Σχετικά με την εκμετάλλευση και τη θέση στο εμπόριο των ΦΜΝ.

ΥΛΙΚΑ ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΕΡΧΟΝΤΑΙ ΣΕ ΑΜΕΣΗ ΕΠΑΦΗ ΜΕ ΤΟ ΠΡΟΪΟΝ

- Ευρωπαϊκός κανονισμός 10/2011 & τροποποιήσεις αυτού - Υλικά και αντικείμενα που προορίζονται να έρθουν σε επαφή με τρόφιμα





Κατά την περίοδο αναφοράς δεν προέκυψε κανένα περιστατικό μη συμμόρφωσης που να αφορά είτε τις επιπτώσεις των προϊόντων στην υγεία και την ασφάλεια, την πληροφόρηση, την σήμανση, είτε την επικοινωνία και marketing των προϊόντων. Επιπλέον, δεν υπήρχε καμία καταγγελία καταναλωτή για παραβιάσεις και απώλεια προσωπικών δεδομένων. Εφαρμόζοντας και τηρώντας την κείμενη νομοθεσία σε όλους τους τομείς & τις δραστηριότητες της εταιρίας μας, καθώς και μέσω της εφαρμογής καθορισμένων διαδικασιών που διέπουν τη λειτουργία μας και σύμφωνα με τα πρότυπα ISO με τα οποία έχει πιστοποιηθεί η εταιρία μας, δεν έχει εντοπιστεί κάποια μη συμμόρφωση με τους κανονισμούς και/ή εθελοντικούς κώδικες για την περίοδο αναφοράς.

Διαδικασία διαχείρισης Παραπόνων

Το τμήμα διασφάλισης ποιότητας της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. είναι υπεύθυνο για την ανταπόκριση και αντιμετώπιση των παραπόνων των καταναλωτών μας. Σε περιπτώσεις επίσημων παραπόνων που ενδέχεται/μπορεί να οδηγηθούν σε νομικές διαδικασίες, ορίζεται εκπρόσωπος του τμήματος για να εκπροσωπήσει την εταιρία. Επιπλέον, οι εσωτερικές αναφορές που υποβάλλονται από συναδέλφους

αντιμετωπίζονται ως παράπονα και τεκμηριώνονται αναλόγως. Το τμήμα εργάζεται επί του παρόντος για την ανάπτυξη μιας πλατφόρμας καταγγελιών. Η δημιουργία της πλατφόρμας παραπόνων είναι εξαιρετικά σημαντική για εμάς, καθώς ενισχύει την ικανοποίηση των πελατών μας, απλοποιεί την επίλυση προβλημάτων και εξασφαλίζει διαφανή επικοινωνία με τους καταναλωτές, ενισχύοντας τελικά τη φήμη και την επιτυχία της εταιρίας μας.

6.5 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη

GRI 2-26

Αναγνωρίζοντας την επίπτωση της λειτουργίας μας στις τοπικές κοινωνίες, αλλά και τη δυναμική της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. στην οικονομία της χώρας, πιστεύουμε ότι η ανοικτή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη και η καθιέρωση μεθόδων για την αύξηση της διαφάνειας και της γνωστοποίησης είναι εξαιρετικής σημασίας. Για να αναπτύξουμε την ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. και να ικανοποιήσουμε τις ανάγκες και τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών μας, πρέπει να συνεργαστούμε στενά μαζί τους.

Με την συμμετοχή μας σε ενώσεις και οργανισμούς, μας δίνεται η δυνατότητα για την ανάπτυξη βιώσιμων επιχειρηματικών προσεγγίσεων και συζήτηση κοινωνικών και περιβαλλοντικών θεμάτων. Μέσω των συνεργασιών και των συμπράξεων μπορούμε ενισχύσουμε τη μόχλευση για συστημική αλλαγή στον κλάδο μας. Επιθυμία μας είναι να υπάρχει μια θετική και ανοικτή προσέγγιση στη δέσμευση, να ανταλλάσσονται ελεύθερα απόψεις, να γίνονται σεβαστές οι διαφορές και να δημιουργούνται νέες συνεργασίες.

6.6 Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη - Οι Δράσεις μας

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ) αποτελεί για την ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. από τις πλέον ουσιαστικές εκφράσεις της κοινωνικής υπευθυνότητας. Παράλληλα ως στρατηγική επιλογή μας, σχετίζεται άμεσα με την έννοια της βιώσιμης ανάπτυξης. Για εμάς η εταιρική υπευθυνότητα είναι ευθύνη και υπόθεση όλων μας, καθώς αποτελούμε μέρος ενός ευρύτερου συνόλου το οποίο επηρεάζουμε και από το οποίο επηρεαζόμαστε – ως εκ τούτου δεν μπορούμε να μένουμε απαθείς.

Μέσω της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, καταφέρνουμε να επιτυγχάνουμε μία αμφίδρομη σχέση με οφέλη για όλους τους συμμετέχοντες (μετόχους, εργαζόμενους, προμηθευτές, ευρύτερη κοινωνία). Το πλαίσιο των Δράσεων που αναγνωρίζουμε και στις οποίες έχουμε αφιερώσει τις προσπάθειές μας είναι:

Εθελοντισμός - Αθλητισμός:

Αναγνωρίζουμε τη σημασία της αιμοδοσίας, η οποία για τη ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. αποτελεί ύμνο στην κοινωνική προσφορά. Παράλληλα υποστηρίζουμε σταθερά αθλητικά εγχειρήματα και διοργανώσεις, όπως:

- Φλόγα Αγάπης - Λαμπαδηδρομία της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Συλλόγων Εθελοντών Αιμοδοτών
- Παγκόσμιοι Αγώνες Special Olympics «Λουτράκι 2022»
- Πανελλήνιο Πρωτάθλημα Κολύμβησης ΑμεΑ
- Ποσειδώνιος Ημιμαραθώνιος για το Σακχαρώδη Διαβήτη
- Παγκόσμια Ημέρα Ευαισθητοποίησης για τον Αυτισμό



Πολιτισμός - Κοινωνία:

Ο πολιτισμός είναι στο DNA μας και η σχέση μας με την πολιτιστική κληρονομιά είναι μακρόχρονη και αντικατοπτρίζει την πίστη μας στην καλλιέργεια του πνεύματος και τον σημαντικό ρόλο της στην προσωπική και κοινωνική ανάπτυξη. Η συμμετοχή μας εντοπίζεται σε πλήθος πολιτιστικών δρώμενων, όπως:

- Μουσείο Μπενάκη - Έκθεση Γιάννη Μόραλη
- Φεστιβάλ Αθηνών & Επιδαύρου
- Φεστιβάλ Δωδώνης
- Παγκόσμιο Συμπόσιο Πολιτιστικής Κληρονομιάς για Νέου
- Φεστιβάλ Δωδώνης για την Ήπειρο

Είμαστε εταιρικό μέλος του σωματείου «Διάζωμα» από το 2013. Στόχος του σωματείου είναι η προστασία των αρχαίων θεάτρων σε συνδυασμό με την εξοικείωση του κοινού στα μνημεία.



Περιβάλλον:

Στη ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. είμαστε ένα με το νερό. Ένα με τη φύση που δίνει ζωή στη ζωή. Σε κάθε μας πρωτοβουλία αναλαμβάνουμε ευθύνη και δράση για την προστασία του περιβάλλοντος και όσων μας προσφέρει. Η αρωγή μας με σκοπό την αύξηση του θετικού αποτυπώματός μας στο περιβάλλον βρίσκονται σε πολλές περιβαλλοντικές ενέργειες, όπως:

- Ημέρα της Γης: Η Β. Εύβοια παίρνει ανάσα
- Πανελλήνια Εθελοντική Φύτευση στο Πανόραμα Βούλας
- Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος: Δενδροφύτευση σε κοινότητες της Β.Εύβοιας
- Παγκόσμια Ημέρα Νερού
- Acheron Actions: Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος στον Αχέροντα Ποταμό
- Πανελλαδική εθελοντική δενδροφύτευση
- Δράση "Crystal Seas" στην ακτογραμμή της Ηπείρου
- Δενδροφύτευση στην Ανάβυσσο

Έχουμε υπογράψει μνημόνιο Συνεργασίας & Συναντίληψης με τον Δήμο Ιωαννιτών το οποίο αφορά την συνεργασία μας στο Ευρωπαϊκό πρόγραμμα «100 Ενεργειακά Ουδέτερες και Έξυπνες Πόλεις».



7 Υπεύθυνη Διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον

Ουσιαστικό Θέμα

GRI 3-3, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-16, GRI 2-17, GRI 2-27, GRI 205-3, GRI 206-1, GRI 405-1, GRI 415-1

Η ακλόνητη δέσμευσή μας για ηθικές και διαφανείς πρακτικές αποτελεί κατευθυντήρια δύναμη για όλες τις δραστηριότητές μας, διασφαλίζοντας ότι κάθε απόφαση και ενέργειά μας, ευθυγραμμίζεται με τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας. Καλλιεργούμε μια κουλτούρα λογοδοσίας και υπευθυνότητας, ενισχύοντας την ανθεκτικότητα του οργανισμού μας και

δημιουργώντας ένα στέρεο θεμέλιο για μακροπρόθεσμη επιτυχία και θετικό αντίκτυπο στην κοινωνία. Πιστεύουμε ότι η επιδίωξη της αριστείας στη διακυβέρνηση δεν αποτελεί μόνο εταιρική αρχή αλλά και έναν ισχυρό μοχλό για τη χάραξη μιας πορείας προς την διαρκή ευημερία των ανθρώπων και την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο της ορθής διακυβέρνησης, η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. έχει συντάξει πολιτικές που αποσκοπούν στην ενίσχυση της ηθικής λειτουργίας της. Οι πολιτικές αυτές περιλαμβάνουν ένα ολοκληρωμένο σύνολο κατευθυντήριων γραμμών και αρχών που διέπουν τη συμπεριφορά μας, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τις υπεύθυνες πρακτικές σε όλες τις οργανωτικές μας προσπάθειες. Οι πολιτικές είναι οι εξής:

- **Περιβαλλοντική Πολιτική**
- **Πολιτική Ποιότητας**
- **Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία**

Επιπλέον είμαστε στην διαδικασία σύνταξης νέων πολιτικών και σύστασης διαδικασιών που αφορούν τη διαφθορά.



Κανονιστική Συμμόρφωση

Στην ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. αναγνωρίζουμε πλήρως την ύψιστη σημασία της κανονιστικής συμμόρφωσης σε όλες τις πτυχές των δραστηριοτήτων μας. Η δέσμευση αυτή λειτουργεί ως ακρογωνιαίος λίθος, υποστηρίζοντας την τήρηση των νομικών προτύπων, προωθώντας τη διαφάνεια και ενσταλάζοντας μια διάχυτη κουλτούρα ηθικών επιχειρηματικών πρακτικών. Δίνοντας προτεραιότητα στη συμμόρφωση με τις κανονιστικές διατάξεις, όχι μόνο διασφαλίζουμε την ακεραιότητα των εσωτερικών μας λειτουργιών, που περιλαμβάνουν το ανθρώπινο δυναμικό και τις εγκαταστάσεις μας, αλλά επεκτείνουμε την ακεραιότητά μας και στους εξωτερικούς μας συνεργάτες στην αλυσίδα εφοδιασμού μας και τους πελάτες μας. Η εταιρεία τηρεί πλήρως τις οικονομικές και νομικές της υποχρεώσεις και κατά την περίοδο αναφοράς δεν προέκυψε περιστατικό μη συμμόρφωσης ή διαφθοράς.

Επιπλέον, υποστηρίζουμε τον δίκαιο ανταγωνισμό και ως τούτου δεν έχουμε κατηγορηθεί με νομικές αγωγές για αντιμονοπωλιακές ή αντι-ανταγωνιστικές συμπεριφορές.

Στη ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. συμβάλλουμε ενεργά στην οικονομική πρόοδο της χώρας και υποστηρίζουμε την πολιτική σταθερότητα. Ωστόσο, δεν συμμετέχουμε σε πολιτικές χορηγίες ούτε παρέχουμε οποιαδήποτε οικονομική υποστήριξη για πολιτικούς σκοπούς.

Δομή Διακυβέρνησης

Ο θεμελιώδης ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η επίτευξη της μακροπρόθεσμης ευμερίας της εταιρείας μας. Είναι υπεύθυνο για τη διαμόρφωση ολοκληρωμένων εταιρικών πολιτικών, τη χάραξη στρατηγικής και την εποπτεία της καθημερινής λειτουργίας της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε.

Επιπλέον, ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι η αναγνώριση των θεμάτων που αφορούν τις επιπτώσεις της λειτουργίας της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. στο περιβάλλον και την κοινωνία καθώς και τα όποια θέματα αφορούν την ομαλή λειτουργία της επιχείρησης, όπως και η απόφαση για την ανάθεση αρμοδιοτήτων στα αρμόδια στελέχη για την διαχείριση αυτών.

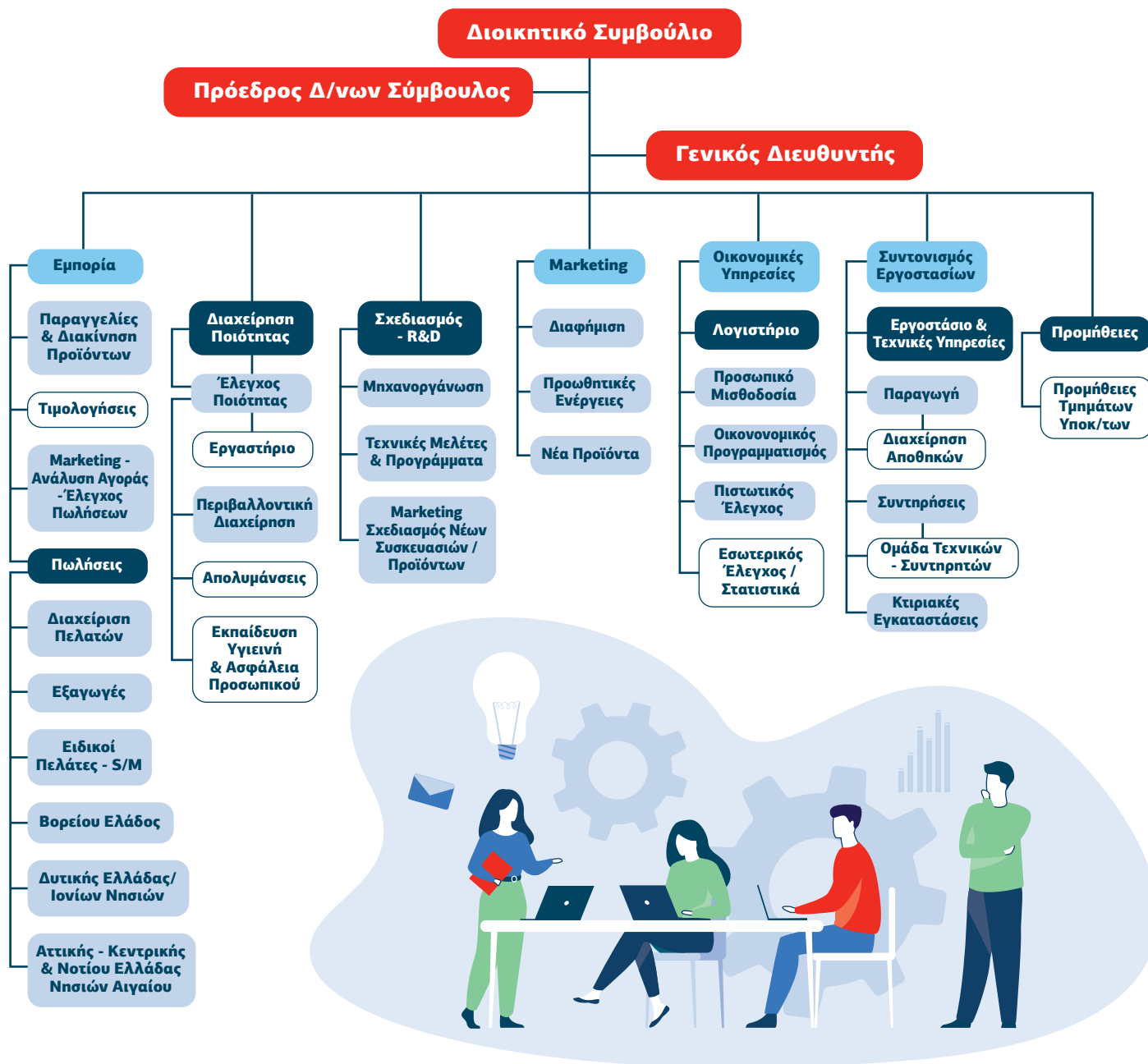
Το διοικητικό συμβούλιο αποτελείται από 5 εκτελεστικά μέλη, 3 γυναίκες και 2 άνδρες:

- **Κύριος Πέτρος Σεπετάς** - Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
- **Κυρία Ελένη Θεοχάρη** - Αναπληρώτρια Διευθύνουσα Σύμβουλος
- **Κύριος Κωνσταντίνος Σεπετάς** - Αντιπρόεδρος
- **Κυρία Αγγελική Τσάντα** - Μέλος
- **Κυρία Λυδία Μπεζεβέγκη** - Μέλος

Βάσει της πρακτικής της εταιρείας και της Ελληνικής νομοθεσίας, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση. Σε περίπτωση παραίτησης μέλους, δύναται να προταθεί νέο μέλος από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Το μέλος αυτό εγκρίνεται από τα υπόλοιπα μέλη και εν συνεχεία η εγκριτική απόφαση περί της αντικατάστασης μέλους λόγω παραίτησης και η εκλογή του νέου εγκρίνεται από τη Γενική Συνέλευση.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου κατέχει ταυτόχρονα τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου στην εταιρεία, επιβλέποντας τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων και τις εκτελεστικές λειτουργίες. Παρά τον διπλό αυτό ρόλο, δεν υπάρχει ενδεχόμενο σύγκρουσης συμφερόντων καθώς η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. αποτελεί οικογενειακή επιχείρηση, χωρίς εξωτερική μετοχική συμμετοχή διασφαλίζοντας έτσι την αρμονική ευθυγράμμιση των ηγετικών ευθυνών και των ιδιοκτησιακών συμφερόντων.

Οργανόγραμμα εταιρείας



Όργανα διακυβέρνησης

Έτος	Γυναίκες			Άνδρες		
	Κάτω των 30	30-50	Άνω των 50	Κάτω των 30	30-50	Άνω των 50
2019	0%	20.00%	17.00%	11.7%	43.00%	8.30%
2020	0%	21.94%	6.00%	10.00%	51.72%	10.34%
2021	0%	21.00%	8.39%	9.78%	49.62%	11.21%
2022	0%	24.00%	9.20%	8.00%	50.00%	8.80%



7.1 Οικονομική επίδοση

Ουσιαστικό Θέμα

GRI 3-3, GRI 201-1

Συμβάλουμε στην ενδυνάμωση της Ελληνικής οικονομίας καθώς και της τοπικής κοινωνίας στην οποία εδρεύουμε τα Ιωάννινα. Η εξέλιξη της εταιρείας έχει θετικό αντίκτυπο στην ίδια και στους εργαζόμενους της, αλλά και σε ολόκληρη την κοινωνία μέσω έμμεσων και άμεσων οικονομικών επιδράσεων. Ο αντίκτυπος μας στην τοπική κοινωνία, δεν περιορίζεται μόνο στην οικονομική συνεισφορά, καθώς συμμετέχουμε ενεργά και στηρίζουμε την τοπική κοινωνία και κατ' επέκταση όλη την Ήπειρο.

Οι άμεσες οικονομικές επιπτώσεις της εταιρείας είναι πολύπλευρες, επηρεάζοντας τόσο την τοπική όσο και την ευρύτερη κοινωνία. Σε τοπικό επίπεδο, η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε.. συμβάλλει σημαντικά στην απασχόληση, παρέχοντας θέσεις εργασίας και προωθώντας την επαγγελματική εξέλιξη του εργατικού δυναμικού της. Τονώνει με τον τρόπο αυτό τις τοπικές δαπάνες αλλά συμβάλλει στη συνολική οικονομική δραστηριότητα στην περιοχή. Οι δαπάνες για μισθούς, οι παροχές προς τους εργαζομένους και οι πληρωμές κρατικών φόρων ενισχύουν περαιτέρω την οικονομία με την κυκλοφορία κεφαλαίων και τη στήριξη των τοπικών επιχειρήσεων. Επιπλέον, η συμμετοχή σε συναλλαγές με προμηθευτές προωθεί την οικονομική αλληλεξάρτηση εντός της αλυσίδας εφοδιασμού. Σε μακροοικονομικό επίπεδο, οι δραστηριότητες της εταιρείας

επηρεάζει παράγοντες όπως η δυναμική του κλάδου και η ανταγωνιστικότητα της αγοράς.

Οι έμμεσες οικονομικές επιπτώσεις είναι εκτεταμένες και περιλαμβάνουν διάφορες διαστάσεις της κοινωνικής ανάπτυξης. Λειτουργώντας σε αποκεντρωμένους νομούς, η εταιρεία μας συμβάλλει σημαντικά στη δημιουργία θέσεων εργασίας στις περιφέρειες, λειτουργώντας ως καταλύτης για την οικονομική ανάπτυξη τους. Σε περιόδους ανθρωπιστικών κρίσεων και φυσικών καταστροφών, προσφέραμε δωρεές, επιδεικνύοντας δέσμευση στην εταιρική κοινωνική ευθύνη και βοηθώντας τις πληγείσες κοινότητες. Μέσω της εκτεταμένης αλυσίδας αξίας που περιλαμβάνει εξωτερικούς συνεργάτες και προμηθευτές, η εταιρεία συνεργάζεται με τους γεωργικούς παραγωγούς, στηρίζοντας τις τοπικές οικονομίες και διασφαλίζοντας τη σταθερότητα της αγοράς.

7.2 Επιχειρησιακή συνέχεια

Σε ένα δυναμικά εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον, η ανάγκη για αποτελεσματικό σχεδιασμό επιχειρησιακής συνέχειας είναι κρίσιμη. Η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. έχει αναγνωρίσει τους πιθανούς κινδύνους που μπορεί να προκύψουν από την λειτουργία της και έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο για τη διασφάλιση της συνεχούς λειτουργίας των κρίσιμων λειτουργιών της αντιμετωπίζοντας απρόβλεπτες διαταραχές. Μέσω της διατμηματικής ομάδας, η οποία αποτελείται από τους υπεύθυνους των τμημάτων των εργοστασίων με συντονιστή έναν εξ αυτών,

επιμελείται την ασφάλεια του προϊόντος και συγκεκριμένα για τον καθορισμό των κρίσιμων σημείων μέσω της ανάλυσης κινδύνου (Hazard Analysis Critical Points) αλλά και τη διαχείριση κρίσεων, τη διαχείριση της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία. Με τον τρόπο αυτό υπάρχει επιτελική γνώση και διαχείριση κάθε ιδιαίτερου γεγονότος που απαιτεί άμεση διαχείριση. Με έμφαση στην ανθεκτικότητα και την προσαρμοστικότητα, η εταιρεία προστατεύει όχι μόνο τις δραστηριότητές της, αλλά επιδεικνύει επίσης βαθιά δέσμευση για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης και της ικανοποίησης των ενδιαφερομένων μερών.

7.3 Καινοτομία

Ουσιαστικό Θέμα

GRI 3-3

Η καινοτομία διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην επιτυχία και τη βιωσιμότητα της ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. καθοδηγούμενη σταθερά από αρχές που θέτουν ως προτεραιότητα την ευημερία των καταναλωτών. Η δέσμευση για την παροχή προϊόντων υψίστης ποιότητας δεν αποτελεί απλώς στρατηγική επιχειρηματική προσέγγιση για την ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. αλλά απτή ένδειξη των βασικών αξιών της εταιρείας. Παράλληλα, η επιχείρηση επιδιώκει τη συνεχή εξέλιξη των προσφερόμενων προϊόντων της, στοχεύοντας σταθερά στο υψηλότερο επίπεδο ποιότητας για την πλήρη ικανοποίηση των ποικίλων αναγκών και απαιτήσεων των πελατών της. Υιοθετώντας προηγμένες τεχνολογίες για τον καθαρισμό και εφαρμόζοντας φιλικές προς το περιβάλλον λύσεις συσκευασίας, η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩΣΕΩΝ Α.Ε. όχι μόνο υπογραμμίζει τη δέσμευση της στην καινοτομία αλλά και την αφοσίωση της στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα.

Ευρετήριο Περιεχομένων GRI

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποίηση	Ενότητα	Σελίδα
GRI 2: Γενικές Δημοσιοεύσεις 2021	Ο οργανισμός μας και η Μέθοδος Σύνταξης του Απολογισμού		
	2-1 Λεπτομέρειες για τον οργανισμό	3. Σχετικά με την έκθεση	σελ. 5
	2-2 Οντότητες που συμπεριλαμβάνονται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης του οργανισμού	3.1 Η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩ-ΣΕΩΝ Α.Ε. με μια ματιά	σελ. 7
	2-3 Περίοδος αναφοράς και συχνότητα Απολογισμού, υπεύθυνος επικοινωνίας	3. Σχετικά με την έκθεση	σελ. 5
	2-4 Επαναδιατύπωση πληροφοριών	Στο παρόν έχουν γίνει διορθώσεις στα δημοσιοευμένα στον προηγούμενο απολογισμό στοιχεία των εργαζομένων για τα έτη 2019-2020.	-
	2-5 Εξωτερική διασφάλιση	Ο παρόν απολογισμός δεν έχει λάβει εξωτερική διασφάλιση	-
	Δραστηριότητες και εργαζόμενοι		
	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	3.1 Η ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΕΜΦΙΑΛΩ-ΣΕΩΝ Α.Ε. με μια ματιά	σελ. 7
	2-7 Υπάλληλοι	6.1 Οι εργαζόμενοί μας	σελ. 47
	2-8 Εργαζόμενοι που δεν είναι υπάλληλοι	6.1 Οι εργαζόμενοί μας	σελ. 47
	Διακυβέρνηση		
	2-9 Δομή και σύνθεση διακυβέρνησης	7. Υπεύθυνη διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον	σελ. 63
	2-10 Υποψηφιότητα και επιλογή ανώτερου διοικητικού οργάνου	7. Υπεύθυνη διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον	σελ. 63
	2-11 Προεδρία της ιεραρχικά ανώτερης επιτροπής	7. Υπεύθυνη διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον	σελ. 63
	2-12 Ρόλος της ιεραρχικά ανώτερης επιτροπής στην επίβλεψη της διαχείρισης επιπτώσεων	7. Υπεύθυνη διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον	σελ. 63
	2-13 Ανάθεση αρμοδιοτήτων διαχείρισης επιπτώσεων	7. Υπεύθυνη διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον	σελ. 63
	2-14 Ρόλος ιεραρχικά ανώτερης επιτροπής στη σύνταξη του Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης	2. Σχετικά με την έκθεση	σελ. 5
	2-16 Επικοινωνία κρίσιμων προβληματισμών	7. Υπεύθυνη διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον	σελ. 63
	2-17 Συλλογική γνώση ιεραρχικά ανώτερης επιτροπής	7. Υπεύθυνη διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον	σελ. 63
	Στρατηγική, πολιτική και πρακτικές		
	2-22 Δήλωση για τη στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης	1. Μήνυμα Προέδρου	σελ. 3
	2-23 Δεσμεύσεις βάσει πολιτικής	4.1 Προσέγγιση της βιώσιμης ανάπτυξης	σελ. 21
	2-24 Ενσωμάτωση δεσμεύσεων πολιτικής	4.1 Προσέγγιση της βιώσιμης ανάπτυξης	σελ. 21
	2-25 Διαδικασίες για την αποκατάσταση αρνητικών επιπτώσεων	5.1 Διαχείριση Υδάτινων Πόρων	σελ. 27
	2-26 Μηχανισμοί για την αναζήτηση καθοδήγησης και την έκφραση προβληματισμών	6.5 Διάλογος με τα ενδιαφερόμενα μέρη	σελ. 61
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	7. Υπεύθυνη διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον	σελ. 63
	2-28 Συμμετοχή σε ενώσεις/ οργανισμούς	3.5 Συμμετοχές σε φορείς και διακρίσεις	σελ. 18
	Διαβούλευση με ενδιαφερόμενα μέρη		
	2-29 Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	4.2 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	σελ. 22
	2-30 Συλλογικές Συμβάσεις εργασίας	6.1 Οι εργαζόμενοί μας	σελ. 47

Ουσιαστικά Θέματα			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία ορισμού ουσιαστικών θεμάτων	4.3 Ανάλυση ουσιαστικότητας και ουσιαστικά θέματα	σελ. 24
	3-2 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	4.3 Ανάλυση ουσιαστικότητας και ουσιαστικά θέματα	σελ. 24
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ			
Ουσιαστικό Θέμα: Διαχείριση υδάτινων πόρων			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	5.1 Διαχείριση Υδάτινων Πόρων	σελ. 27
Ουσιαστικό Θέμα: Κατανάλωση ενέργειας			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	5.3 Κατανάλωση ενέργειας	σελ. 32
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	5.3 Κατανάλωση ενέργειας	σελ. 32
	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	5.3 Κατανάλωση ενέργειας	σελ. 32
Ουσιαστικό Θέμα: Συσκευασίες φιλικές προς το περιβάλλον			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	5.5 Συσκευασίες φιλικές προς το περιβάλλον	σελ. 45
GRI 301: Υλικά 2016	301-2 Χρησιμοποιούμενα ανακυκλώσιμα υλικά	5.5 Συσκευασίες φιλικές προς το περιβάλλον	σελ. 45
ΚΟΙΝΩΝΙΑ			
Ουσιαστικό Θέμα: Υγεία και Ασφάλεια εργαζομένων			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	6.1.1 Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας	σελ. 50
GRI 403: Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	6.1.1 Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας	σελ. 50
	403-2 Αναγνώριση κινδύνων, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση περιστατικών	6.1.1 Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας	σελ. 50
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	6.1.1 Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας	σελ. 50
	403-4 Συμμετοχή των εργαζομένων, διαβούλευση και επικοινωνία για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία	6.1.1 Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας	σελ. 50
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία	6.1.1 Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας	σελ. 50
	403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων	6.1.1 Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας	σελ. 50
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	6.1.1 Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας	σελ. 50
	403-9 Τραυματισμοί σχετιζόμενοι με την εργασία	6.1.1 Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων μας	σελ. 50

Ουσιαστικό Θέμα: Υπεύθυνες προμήθειες

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	6.3 Η εφοδιαστική μας αλυσίδα - Υπεύθυνες Προμήθειες	σελ. 56
GRI 408: Παιδική Εργασία 2016	408-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου εκτιμάται ότι ενέχει κίνδυνος περιστατικών παιδικής εργασίας	6.3 Η εφοδιαστική μας αλυσίδα - Υπεύθυνες Προμήθειες	σελ. 56
GRI 409: Καταναγκαστική Εργασία 2016	409-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου εκτιμάται ότι ενέχει κίνδυνος περιστατικών καταναγκαστικής εργασίας	6.3 Η εφοδιαστική μας αλυσίδα - Υπεύθυνες Προμήθειες	σελ. 56
GRI 414: Αξιολόγηση Προμηθευτών με Κοινωνικά Κριτήρια 2016	414-1 Νέοι προμηθευτές που ελέγχονται με κοινωνικά κριτήρια	6.3 Η εφοδιαστική μας αλυσίδα - Υπεύθυνες Προμήθειες	σελ. 56
	414-2 Αρνητικές κοινωνικές επιπτώσεις στην εφοδιαστική αλυσίδα και μέτρα που λαμβάνονται	6.3 Η εφοδιαστική μας αλυσίδα - Υπεύθυνες Προμήθειες	σελ. 56

Ουσιαστικό Θέμα: Ποιότητα προϊόντων

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	6.4 Διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων μας	σελ. 57
GRI 416: Υγεία και Ασφάλεια Καταναλωτών 2016	"416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών στην υγεία την ασφάλεια"	6.4 Διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων μας	σελ. 57
GRI 417: Marketing και Σήμανση 2016	417-1 Προδιαγραφές πληροφόρησης και σήμανσης προϊόντων και υπηρεσιών	6.4 Διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων μας	σελ. 57
	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με την πληροφόρηση και την σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	6.4 Διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων μας	σελ. 57
	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με την επικοινωνία για σκοπούς marketing	6.4 Διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων μας	σελ. 57
GRI 418: Ιδιωτικότητα Πελατών 2016	418-1 Τεκμηριωμένες καταγγελίες σχετικά με παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών και απώλειες προσωπικών δεδομένων πελατών	6.4 Διασφάλιση της ποιότητας των προϊόντων μας	σελ. 57

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Ουσιαστικό Θέμα: Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	7. Υπεύθυνη διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον	σελ. 63
GRI 205: Καταπολέμηση της Διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	7. Υπεύθυνη διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον	σελ. 63
GRI 206: Αντι-Ανταγωνιστική Συμπεριφορά 2016	206-1 Νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αντι-μονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	7. Υπεύθυνη διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον	σελ. 63
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στα σώματα διακυβέρνησης και τους εργαζομένους	7. Υπεύθυνη διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον	σελ. 63
GRI 415: Δημόσια Πολιτική 2016	415-1 Πολιτικές χορηγίες	7. Υπεύθυνη διακυβέρνηση για ένα βιώσιμο μέλλον	σελ. 63

Ουσιαστικό Θέμα: Οικονομική αξία			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	7.1 Οικονομική επίδοση	σελ. 66
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και κατανέμεται	7.1 Οικονομική επίδοση	σελ. 66
Ουσιαστικό Θέμα: Καινοτομία			
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση ουσιαστικών θεμάτων	7.3 Καινοτομία	σελ. 67
Ειδικές θεματικές Δημοσιοποιήσεις			
Περιβαλλοντικές Δημοσιοποιήσεις			
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες (Scope 1) εκπομπές ΑΦΘ	5.2 Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	σελ. 28
	305-2 Έμμεσες (Scope 2) εκπομπές ΑΦΘ	5.2 Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	σελ. 28
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-1 Παραγωγή αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις	5.4 Διαχείριση αποβλήτων	σελ. 38
	306-2 Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα	5.4 Διαχείριση αποβλήτων	σελ. 38
	306-3 Παραχθέντα απόβλητα	5.4 Διαχείριση αποβλήτων	σελ. 38
Κοινωνικές Δημοσιοποιήσεις			
GRI 202 : Παρουσία στην αγορά 2016	202-2 Ποσοστό ανώτερων στελεχών που προέρχονται από την τοπική κοινωνία	6.1 Οι εργαζόμενοί μας	σελ. 47
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις και αποχωρήσεις προσωπικού	6.1 Οι εργαζόμενοί μας	σελ. 47
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-3 Γονεϊκή άδεια	6.1 Οι εργαζόμενοί μας	σελ. 47
GRI 402: Σχέσεις Εργαζομένων/ Διοίκησης 2016	402-1 Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης των εργαζομένων για τυχόν λειτουργικές αλλαγές	6.1 Οι εργαζόμενοί μας	σελ. 47
GRI 404: Εκπαίδευση και Κατάρτιση 2016	404-1 Ετήσιος μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	6.1.2 Εκπαίδευση και αξιολόγηση	σελ. 54
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτικές αξιολογήσεις απόδοσης	6.1.2 Εκπαίδευση και αξιολόγηση	σελ. 54
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στα σώματα διακυβέρνησης και τους εργαζομένους	6.2 Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη	σελ. 55
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-2 Αναλογία του βασικού μισθού και των αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες	6.2 Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη	σελ. 55
GRI 406: Αποφυγή Διακρίσεων 2016	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες που πραγματοποιήθηκαν	6.2 Διαφορετικότητα, ισότητα και συμπερίληψη	σελ. 55



 **Ηπειρωτική**
Βιομηχανία Εμφιαλώσεων

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης
2021-2022